Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА». Тел.: дневной 2-80-00 (до 04 включ.)—доб. 59 и 2-21-38, ночной 1-44-15, ГЛАВНОЙ КОНТОРЫ 91-67.

№ 197 | Вторник, 5-го сентября 1922 года. | Год издания 2-й.

Цена отдельного № в Москве, в провинции и на ст. жел. дор 10 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.).

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:
На 1 месяц . . 250 руб. ◆ На 4 мес. . . 850 руб.
„ 2 „ . . 450 „ ◆ „ 5 „ . . . 1000 „
„ 3 „ . . 650 „ ◆ Перем. адреса. 20 „
За границей на один месяц—2 руб золотом по курсу для подписки.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ
В Москве: в конторе газ. „Труд“—Солянка, 12, ВЦСПС, комната 22, и в экспедпечати—Тверская, 38.
— В Петрограде: Севпечать—Невский, 1.
В Харькове: центральная об'единенная экспедиция Печати, Горяиновский пер., 9. Во всех почт.-тел. конторах Республики и всеми местными контрагентами и центральной экспедицией печати.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес конторы газеты „Труд“.

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:
В Москве и Петрограде (в дензнаках выпуска 1922 г.) за строку нонпарели . 100 руб
В провинции . . . . 80 руб.
Театральные об'явления—по соглашению.
За об'явления о спросе и предложении труда (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр. 50 руб

ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ:
В Москве: контора газеты „Труд“—Солянка 12, «Дворец Труда», 4-й этаж, комната 22, от 10 до 4, часов ежедневно, и в государственной конторе об'явлений „Госкино“—Тверская, Большой Гнездниковский пер., 8
В Петрограде: Севпечать—Невский 1.

Сегодня в номере:

На ст. Раздольной партизанами взорван эшелон каппелевцев.

В окрестностях Берлина произошли беспорядки в связи с дороговизной. Ранено 20 человек, 1 убит.

Всенорвежский с'езд профсоюза электротехников единогласно высказался за разрыв с Амстердамом.

СТАТЬИ

ВСЕРОССИЙСКОЕ СТРАХОВОЕ СОВЕЩАНИЕ. — И. Р. — Страховая деятельность — одна из важнейших отраслей профработы. Решения открывающегося сегодня страхового совещания приобретают серьезное значение накануне всероссийского с'езда профсоюзов.

ЕЩЕ ОБ УЧЕТЕ. — Вл. Губчевский. — Отчетность союзных органов только тогда будет поставлена удовлетворительно, когда будет выработана общая форма отчетности.

К 5-му С'ЕЗДУ СОЮЗОВ. — Из опыта московских профсоюзов — статьи: Г. Мельничанского, М. Эпштейна, А. Антонова, Диамента и К. Егорова.

ТЕЛЕГРАММЫ.

Заграницей.

Антанта.

ОТВЕТ ПУАНКАРЕ НА НОТУ БАЛЬФУРА.

ПАРИЖ, 2 сентября. (Радио фр. прессы). Отвечая в своем письме на ноту Бальфура от 1 августа относительно междусоюзнических долгов, Пуанкаре заявляет, что он разделяет мнение Англии о том, что окончательное разрешение репарационной проблемы находится в связи с разрешением вопроса о междусоюзнических долгах. Изучение этого последнего вопроса должно неизбежно быть предметом конференции всех без исключения союзников. Это могло бы быть уж сделано на последней лондонской конференции, если бы нота Бальфура определила заранее позиции Англии.

По мнению Пуанкаре, нельзя отожествлять военные долги союзников с репарационными долгами. Первые были все сделаны в интересах общего дела. Впервые в истории победители отказываются от требования понесенных ими военных расходов. Неотложная срочность уплаты военных долгов возложила бы все бремя военных расходов на те из союзных стран, которые затратили наибольшее количество военных сил и вынесли на своих плечах главную тяжесть войны. Таким образом, междусоюзнические долги носят специальный характер и вызваны произведенными разрушениями.

«И мы думаем,—продолжает Пуанкаре,—что необходимое исправление этих разрушений должно быть сделано прежде всего другого. Те расходы, на которые пришлось пойти Франции вследствие неполучения от Германии уплаты по репарациям, нарушили равновесие ее бюджета. Пока Германия не покроет этих расходов в той или иной форме, не может быть и речи об урегулировании военных долгов Франции. Если же это обязательство будет Германией выполнено, Франция ничего не будет иметь против общего урегулирования междусоюзнических долгов».

Пуанкаре различает долги английские и американские. Часть долга Соединенным Штатам образовалась вследствие совершенных Америкой выгодных для французской казны финансовых операций. С другой же стороны Франция не может не напомнить, что Соединенные Штаты приняли участие в войне не под влиянием какой-либо непосредственной угрозы их существованию, но исключительно ради защиты принципов культуры, тогда как Франция и Англия боролись за свою независимость, а также за средства существования своих граждан. При урегулировании взаимных долгов Франция требует, чтобы к ней было проявлено такое же отношение, какое она сама проявляет к остальным союзникам. Признавая со своей стороны в настоящий момент недопустимым требовать от союзников уплаты ей долгов, Франция и не думает этого делать.

В СОВЕТЕ ЛИГИ НАЦИЙ.

БОРДО, 2 сентября. (Радио фр. прессы). По сообщению из Женевы, Лига Наций приняла предложение английских делегатов, согласно которому в «святых местах» учреждаются три комиссии: христианская, мусульманская и еврейская, председательствование в общем собрании всех комиссий поручается американскому представителю.

Италия.

ЧЕРНАЯ АРМИЯ КАПИТАЛА.

БОРДО. 2 сентября. (Радио аг. Гаваса). Как сообщает «Джорнале д'Италия» из Рима, депутаты-социалисты не добились прекращения локаута на заводах в Терни, захватывающего 3,000 рабочих; 2000 фашистов под предводительством депутата Пичетти, несмотря на сопротивление вооруженной силы, избили социалистического депутата. Побили и разгромили помещение социалистов-коммунистов.

Швеция.

РЕФОРМА ПРОФДВИЖЕНИЯ.

СТОКГОЛЬМ, 2/IX. С'езд шведских профсоюзов большинством 174 против 119, вопреки предложению секретариата, принял проект коммунистически настроенного союза металлистов о радикальной реформе шведского профдвижения, путем организации его по системе производственных союзов, вместо нынешней цеховой системы.

Польша.

КРАСНЫЙ БЛОК.

ВАРШАВА 1/IX. Как сообщает «Наш Курьер», в Варшаве организован центральный выборный комитет пролетариата города и деревни. Комитет выпустил воззвание, излагающее его программе и призывающее к борьбе с капиталом и международной реакцией.

ГОНЕНИЯ НА КОММУНИСТОВ.

ВАРШАВА, 3/IX. «Курьер Варшавский» сообщает о массовых арестах коммунистов. По словам газеты, арестован весь окружной варшавский комитет коммунистической партии. «Газета Поранна» сообщает о предстоящем процессе 86 коммунистов.

ВОЛНА ЗАБАСТОВОК.

ВАРШАВА, 3/IX. 30 августа на ходзинском городском газовом заводе началась итальянская забастовка вследствие отказа администрации повысить заработную плату на 40%. На следующий день на той же почве началась забастовка городских трамваев.

Забастовка строительных рабочих в Варшаве продолжается. Предприниматели категорически отказываются повысить заработную плату.

Япония.

«РУССКИЙ ДЕНЬ».

ЧИТА, 1 сентября. (Дальта.) В городе Асака (Япония) был устроен «русский день» с целью сбора пожертвований в пользу голодающих России. Полиция запретила рабочим организациям распространение портретов Маркса и Ленина.

Дальн.-Восток.

ОРГАНИЗАЦИЯ РУССКОЙ ВЛАСТИ.

ЧИТА, 30/VIII. (Дальта). 16 августа представители ДВР прибыли в Николаевск и были приняты начальником административного отдела японских экспедиционных войск.

Из беседы с ним выяснилось, что срок эвакуации ему неизвестен, но предполагает—в конце сентября.

По вопросу об организации русской власти ведутся переговоры с высшим японским командованием. Предполагается образование общественного комитета из представителей населения под председательством представителя ДВР.

На совещании с русскими торгово-промышленниками выяснилось желание восстановления русской власти.

ДЕЙСТВИЯ ПАРТИЗАН.

ЧИТА, 31 августа. (Дальта). На ст. Раздольной взорван партизанами каппелевский эшелон. 13 теплушек разбиты вдребезги; ранено 50 человек.

Германия.

ТРЕБОВАНИЯ КОНТРОЛЬНОЙ КОМИССИИ.

БЕРЛИН, 1 сентября. Контрольная комиссия, избранная общим собранием завкомов, в первом своем заседании постановила передать решение собрания об'единению профсоюзов, потребовать подготовки всегерманской конференции завкомов, потребовать от берлинского магистрата немедленных решительных мер к обеспечению рабочих продовольствием, одеждой и углем, установить максимальные цены, потребовать от жилотдела списков больших квартир, плана немедленной передачи барских квартир, вилл, отелей, рабочим, не имеющим квартир.

ТРЕБОВАНИЯ ЖЕНЩИН.

БЕРЛИН, 1 сентября. В четверг состоялись собрания женщин-хозяек по вопросу о дороговизне. Избрана комиссия для переговоров с магистратом, для контроля над ценами продовольствия. В принятых резолюциях женщины требуют избрания контрольных комиссий, распределения продуктов по нормальным ценам, реквизиции нового урожая, заготовки запасов к зиме, рабочего контроля над ввозом и вывозом, над биржей и банками.

Затем женщины направились к ратуше. Делегация их вступила в переговоры с представителями фракции рабочих партий. Социал-демократы призывали женщин учитывать серьезность положения, не поддаваться панике и воздерживаться от ложных шагов, способных привести к опасным последствиям. В ответ на эти увещания женская делегация заявила:

— «Ваши методы нам до сих пор не помогли. Мы теперь будем применять свои собственные методы».

Против голосов коммунистов вопрос о дороговизне перенесен на следующее заседание.

НЕДОСТАТОК ДЕНЗНАКОВ.

БЕРЛИН, 1/IX. В Берлине ощущается острый недостаток денежных знаков. Многие фирмы выплачивают жалованье чеками. Крупные банки отказываются выдавать по чекам суммы, превышающие 3000 марок.

В БОРЬБЕ С ДОРОГОВИЗНОЙ.

БЕРЛИН, 1/IX. Во время уличных волнений, имевших место в окрестностях Берлина, в Эберсвальде, в связи с дороговизной, ранено 20 человек и один убит.

«ДЕЙЧЛАНД ИБЕР АЛЛЕС».

ГАННОВЕР, 2 сентября. (Радио германской прессы.) Германский президент республики издал приказ о введении в армии, согласно выраженному ею на манифестации 11 августа 1922 года желанию, знаменитой песни «Дейчланд ибер Аллес» в качестве национального гимна.

ПРОТИВ СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ.

БЕРЛИН, 1/IX. Шахтеры шахты Хагенбек, в Рурской области, большинством 1200 голосов против 48 высказались против сверхурочных работ. В шахте Виктория-Матиас принята резолюция, ссылающаяся на постановление международного конгресса шахтеров во Франкфурте, воспрещающее сверхурочные работы в шахтах.

ЭТО НЕ ПОМОЖЕТ.

БОРДО, 2 сентября. (Радио фр. прессы.) Прусское правительство занято изысканием мер для борьбы с дороговизной и спекуляцией. Предполагается издание постановления, согласно которому владельцы магазинов обязуются точно указывать цены всех товаров. Далее предполагается участие потребителей в контролировании цен в магазинах и на рынках, ограничение продажи напитков и организация общественных столовых.

В тупике репараций.

РЕШЕНИЕ ФРАНЦИИ.

ЛОНДОН, 2 сентября. В результате вчерашнего заседания французского правительства опубликовано следующее официальное сообщение.

«В виду того, что репарационная комиссия отказала Германии в мораториуме, французскому правительству остается лишь принять постановление комиссии к сведению. Что же касается предстоящих германских платежей Бельгии, то, так как последняя не только согласилась с постановлением комиссии, но сама внесла соответствующее предложение, правительство полагает, что Бельгии должна быть предоставлена свобода действий вплоть до истечения срока постановления комиссии. Далее, строго придерживаясь точки зрения, на которую стал французский премьер на лондонской конференции, правительство постановило настаивать на возможно скорейшем созыве новой конференции союзников, к участию в которой должны быть привлечены все союзные державы без исключения и на которой вопросы о репарациях и о междусоюзнических долгах должны быть рассмотрены во всей их полноте».

БУРЖУАЗИЯ НЕДОВОЛЬНА.

БОРДО, 3 сентября. (Радио фр. прессы). Германские промышленные и банковские круги настаивают перед правительством на отклонении требований репарационной комиссии. Оппозиция крупных промышленников против Вирта растет с каждым днем. Стиннесовская печать требует отставки кабинета.

ВЕЧНАЯ УГРОЗА.

БОРДО, 3 сентября. (Радио фр. прессы). В берлинских кругах указывают, что франко-германский кризис снова обострится 15 сентября, так как к этому сроку Германия должна внести 1½ миллиона фунтов стерлингов, в качестве компенсационных платежей.

ПЕРЕГОВОРЫ МЕЖДУ ГЕРМАНИЕЙ И БЕЛЬГИЕЙ.

ГАННОВЕР, 2 сентября. (Радио герм. прессы). Как передают из заслуживающих доверия источников, в Париже начнутся сепаратные переговоры между Бельгией и Германией в середине ближайшей недели.

ОТЗЫВЫ АНГЛИЙСКОЙ ПЕЧАТИ.

ЛИФИЛЬД, 2 сентября. (Радио англ. прессы). Обсуждая решение репарационной комиссии, газеты в общем выражают надежду на разумное использование периода передышки.

«Таймс» пишет: «Теперь немцы так же, как и союзники, имеют время всесторонне обсудить, что они намерены предпринять, когда истечет срок фактически предоставленного Германии мораториума. Если немцы будут благоразумны, они немедленно решат оставить ту нечестную позицию, которой они держались до сих пор».

«Ивнинг Стэндард» говорит: «Главная цель, к которой стремилась Англия,—не допустить окончательного подрыва германского кредита, — достигнута. С другой стороны, должна быть удовлетворена и Франция, так как Германия отнюдь не поощряется для дальнейших проволочек». Газета считает, что период передышки должен быть использован для самых серьезных попыток согласовать политические линии Англии и Франции и главным образом для того, чтобы убедить французских политических деятелей, что Англия не имеет никакого намерения дать что-либо Германии за счет Франции. «Мы должны показать Германии, что, не желая ее разорения, мы не допустим вместе с тем никаких недобросовестных актов с ее стороны.

По РСФСР.

— В Таганроге сейчас насчитывается **6,000 голодающих; из них 2500 детей.**

— В Ростове н/Д. закончился процесс церковников, противодействовавших из'ятию церковных ценностей. **Епископ Антоний приговорен к расстрелу.**

— **По делу о нелегальном сионистском с'езде в Киеве** 33 подсудимых приговорены к принудительным работам с лишением свободы на разные сроки.

— В Харькове открылась **выставка анти-религиозной пропаганды.**

— Число школ в Ростове-на-Дону сокращено в текущем учебном году с 120 до 48.

— Закрывшийся в Харькове всеукраинский с'езд здравоохранения разработал план борьбы с паразитарными тифами. Признано необходимым провести в законодательном порядке запрещение посадки пассажиров в вагоны с признаками массовой вшивости.

— В Соловецком монастыре арестован монах за изнасилование мальчика из Поволжья, находящегося в детском доме.

— На время патурналоговой кампании Ташкентским облисполкомом вводится в продорганах области 8-часовой рабочий день.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Турки продолжают наступление во всех секторах. Греки поспешно отступают. Некоторые сообщения говорят о полной катастрофе всей греческой армии. Город Афиун-Карагиссар совершенно разрушен бомбардировкой.

— Из Японии сообщают о приготовлениях Семенова к выступлению совместно с Чжан-Цзо-Лином против ДВР.

— Наводнением в Корее уничтожено 2½ миллиона бушелей рису, затоплено 10.000 домов.

— Управление ж. д. Пекин—Харбин приняло все требования бастовавших рабочих и железнодорожников. Сообщение восстановлено.

— Переговоры между Польшей и Югославией о торговом договоре прерваны.

— Из Финляндии высылается бывш. сотрудник «Нового Времени» знаменитый Снесарев.

— Вблизи Вильмингтона (Пенсильвания) взорван ж.-д. мост. Полиция полагает, что он был минирован бастующими рабочими.

— В Палестине об'явлена новая конституция.

— При кораблекрушении чилийского парохода «Итака» погибло 400 чел. пассажиров. Спаслось только 27 человек.

— Всенорвежский с'езд профсоюза электротехников единогласно высказался за разрыв с Амстердамом.

— Американская забастовка углекопов закончилась под условием продления старых контрактов до 31/XII 1923 г.

Всероссийское страховое совещание.

Сегодня открывается всероссийское страховое совещание.

Даже на фоне серьезнейших организационных сдвигов и перестроек последнего времени это совещание, посвященное практическим вопросам социального страхования, приобретает огромное значение и заслуживает исключительного внимания. Особенно велик должен быть интерес к работам этого совещания у профессиональных союзов.

Страховое движение не есть особая, «четвертая» форма рабочего движения, а лишь один из видов рабочей организации. Нуждаясь в принудительной силе государственной власти для обеспечения своей материальной базы, страховые организации в условиях советского государства не могут и не должны быть независимы от последнего. Являясь выборными рабочими организациями и обладая достаточной самостоятельностью в своей важнейшей работе, страховые кассы должны, вместе с тем, являться органами советского государства, обладая всей мощью государственного принуждения. Но в то же время, имея своей основной и единственной задачей обеспечение риска, связанного с наемным трудом, страховые организации не могут быть «независимыми» и от профессиональных союзов—организаций защиты и охраны всех экономических интересов лиц наемного труда. Имея специальные практические задачи и осуществляя их особыми, специфическими практическими методами, страховые организации не должны являться организациями обособленными от профсоюзов, а тем более противопоставляющими себя профессиональным союзам.

Будучи самостоятельными в своей практической деятельности, страховые организации должны поэтому формироваться и руководиться профессиональными союзами, как единственной экономической организацией пролетариата.

Открывающееся сегодня совещание представителей страховых касс является по существу совещанием представителей профсоюзов, собравшихся обсуждать и разрешать сложнейшие вопросы проведения, укрепления и развития страхового дела в стране.

Огромные задачи стоят перед этим совещанием, созванным почти немедленно после того, как были заложены первые камни социального страхования в России и когда кампания по организации страховых касс едва успела закончиться. Организация аппарата страховых касс, уточнение взаимоотношений со страховыми управлениями, вопросы лечебной помощи, организация взимания страховых взносов, — вот далеко не полный перечень тех вопросов, которые предстоит разрешить на этом совещании и в решениях которых столь кровно заинтересованы многомиллионные массы рабочих и служащих во всей стране.

Решениям всероссийского страхового совещания предстоит сыграть огромную роль в молодом для России страховом деле. Они имеют тем большее значение, что совещание происходит накануне всероссийского с'езда профсоюзов, которому предстоит высказать свое авторитетное, решающее мнение по основным принципиальным и практическим вопросам социального страхования, по поводу которых до сих пор еще не прекращаются споры и разногласия, как между деятелями страховых организаций, так и внутри самого профессионального движения.

И. Р.

Еще об учете.

(Отклики с мест).

В «Труде» от 23-го августа помещена передовая статья под заглавием «Учета все нет». Соглашаясь с аргументами, приведенными в статье, и с тем, что отчетность в наших профорганах далеко еще не налажена и составляется зачастую, как отмечено в статье, «с потолка», считаю необходимым, как работник губотдела союза, осветить этот больной вопрос еще с двух сторон, а именно: первое, как относятся к присылаемой отчетности высшие союзные органы— Ц. К. союза и Г. С. П. С., и второе— какие меры нужно принять к упрощению и упорядочению дела отчетности вообще. Перед этим оговорюсь, что я буду делать выводы из примера одного ЦК союза и одного Г. С. П. С., тем не менее уверен, что это существует везде.

Для примра возьмем ежемесячные информационные письменные отчеты, которые представляются в вышеупомянутые органы. Само собой понятно, что ЦК союза и Г. С. П. С., получая от своих низших союзных органов письменные отчеты, должны были бы отнестись к ним как следует и не только внимательно прочесть их, но и отнестись к ним вполне критически. На самом же деле это далеко не так. В частности, наш губотдел не получил от ЦК союза и Г. С. П. С. ни одного раза указаний по высланным им отчетам в смысле признания работы губотдела союза в целом или части удовлетворительной или же, наоборот, с указанием тех или иных дефектов и ненормальностей, по получении которых низший союзный орган мог бы немедленно их устранить. Отсюда возникают сомнения в правильности использования присылаемых с мест отчетных материалов, на составление которых затрачивается значительная часть дорогого для профработника времени, и невольно приходит в голову мысль, что эти весьма нужные и ценные материалы, по которым можно судить о работе низшего союзного органа, (так как цифровые сводки иногда не могут дать сущности положения работы), подшиваются без всякого разбора и просмотра к делу, между тем, как в письменных отчетах можно зачастую найти все те сведения и учет работы, о которых ЦК союза и Г. С. П. С. запрашивают отдельно.

Теперь дальше.

До сего времени в союзных органах еще много существует разнообразных видов и сортов бланков отчетности и сведений, высылаемых ЦК союзов и Г. С. П. С., которые с успехом можно упростить, принимая во внимание сокращенный до минимума в настоящее время технический аппарат профорганов и то обстоятельство, что в иных формах бланков фигурируют часто графы с однородными сведениями. Правда, с переходом союзов к новым методам работы при НЭП'е канцелярская работа во многом сократилась, но все же полной гибкости нашего технического аппарата мы еще не достигли, а поэтому вызывается острая необходимость упрощения и установления правильной системы и ясности в этом деле. ЦК союза и Г. С. П. С. необходимо установить твердый табель постоянной отчетности (первоначально пересмотрев и откинув, конечно, все ненужное и однородное), и тогда, безусловно, дело с отчетностью будет налажено, а низшие союзные органы, имея заранее постоянное задание о присылке в срок той или другой отчетности, повседневно будут вести учет этой работы, отчего отчетность будет всегда правильной и точной.

Вл. ГУБЧЕВСКИЙ.

Гомель.

К 5-му С'ЕЗДУ СОЮЗОВ.

Из опыта московских профсоюзов.—В порядке обсуждения.

НАШ ОПЫТ.

Открывающийся сегодня Московский губернский с'езд профсоюзов должен будет под'итожить проделанный опыт московского профдвижения после перехода к новым методам работы. Этот же опыт послужит материалом и для предстоящего 5-го с'езда союзов.

За эти несколько месяцев накопился материал, который уже переработан происходившими с'ездами отдельных союзов (за последние две недели состоялись все с'езды губотделов). Лозунги, выдвинутые пленумом ВЦСПС и нашей партией—*«ближе к массам»*, *«добровольное членство»*, *«сосредоточение работы союзов на вопросах защиты интересов труда»* — дали свои результаты. Укрепился авторитет и усилилось влияние союзов и партии, работа протекала под знаком большого оживления. Рабочая масса—рядовые члены союзов, значительно втянуты в самодеятельное участие, в жизнь союзов.

Больше 99% рабочих и служащих при обсуждении вопроса о добровольном членстве, о желательности вхождения в союз, голосовало за коллективное вступление в союз. Рабочие-металлисты недоумевали о постановке на рабочем собрании такого вопроса:—рабочие, мол, знают, что им необходим профсоюз, такие вопросы к лицу на интеллигентском собрании. На собраниях члены союзов указывали на правильность тезисов ЦК РКП и ВЦСПС и указывали на необходимость чаще ставить союзные вопросы перед ними.

Работа по укреплению связи с массами также в значительной степени проделана, чаще устраиваются собрания, на которых обсуждаются союзные вопросы, представители правлений чаще бывают на заводах—не реже одного раза в месяц ответственный работник союза бывает в предприятии, помимо посещений представителями завкомов правления. Десять союзов организовали заводские делегатские собрания, которые систематически собираются и работают над союзными вопросами.

Работа в области тарифной также значительно оживилась, в среднем около 80% рабочих и служащих союзов работают на основе заключенного коллективного договора или тарифного соглашения. Правда, в этой области имеются шероховатости: с одной стороны трения с хозяйственниками, отказывающимися заключать договоры, с другой—некоторые союзы не всегда привлекают завкомы и общие собрания к обсуждению проектов коллективных договоров.

Союзы также перешли к практической культ-просветительной работе и в этом отношении сделали большой шаг вперед.

Союзам также удалось справиться с работой в частных предприятиях: девяносто процентов рабочих частных предприятий состоят членами союзов. Не мало работы проделано в области конфликтной: практика примирительных камер, согласительных комиссий, арбитража привилась и дает свои результаты. Больший процент конфликтов разрешается без приостановки работ в пользу рабочих. Прошедшие губс'езды и губконференции, на которых делегаты принимали живейшее участие (по отдельным вопросам высказывалось по 20—30 ораторов) показали рост самосознания рабочих и влияние союзов. Эти с'езды также показали и рост влияния нашей партии. Соотношение количества партийных и беспартийных делегатов дает большой процент увеличения делегатов коммунистов по сравнению с предыдущими годами.

Учитывая практику работы союзов, можно сказать, что путь намечен правильный, необходимо еще больше усилить работу по проведению полностью намеченной работы, еще теснее связаться с предприятиями, осуществить практически организацию фондов взаимопомощи, безработных и стачечного, еще больше втягивать рядовых членов в самодеятельное участие в работе союзов.

Г. Мельничанский.

Коллективные договоры.

Первый период работы по регулированию условий труда и заработной платы путем коллективных договоров нужно считать — если исходить из числа охватываемых договором рабочих—в общих чертах законченным. Нижеследующая таблица показывает, насколько широко развернута союзами кампания по заключению договоров—кампания, фактически начатая в ноябре—декабре 1921 г. энергичным нажимом союза Нарпита на открывавшиеся тогда в изобилии частные кафе и столовые и охватывавшая вначале весьма скромные количества рабочих—в несколько тысяч человек.

	Договоров.	К-ва охватываемых договором рабочих и служащих.	% отношение к общему к-ву рабочих.	Из них в частных предприятиях.	
				Рабочих.	%
Металлисты	158	27560	42	2306	76
Текстильщики	94	48503	99	1859	78
Кожевники	118	6274	77	635	25
Швейники	41	13815	98	715	71
Пищевики	129	11784	77	2948	54
Печатники	20	13800	98	1000	100
Деревообделочники	34	4606	79	769	65
Химики	101	25500	95	1423	100
Строители	53	4613	37	1576	51
Транспорт	30	4669	55	7072	99
Нарпитание	26	821	20	—	34
Всеработземлес	39	5310	24	600	100
Коммун. раб.	8	18579	100	13	1
Горнорабочие	2	—	13	—	—
Сахарники	1	640	100	—	—
Писчебум.	4	753	100	231	100
Медикосантруд	67	38797	98	216	100
Совработники	288	12906	25	12925	100
Рабис	10	814	6	—	—

Средний процент—63.

Процент рабочих в частных предприятиях не совсем точен,—так как союзы учитывают только рабочих, зарегистрированных в союзе.

Невысокий сравнительно % у металлистов об'ясняется тем, что значительная часть металлургических предприятий находится на госснабжении, где заключение договора гораздо сложнее; у Всеработземлеса основным тормазом является неразрешенный еще практически вопрос о размежевании.

Заработная плата в подавляющем большинстве договоров исчисляется на основе определ. рациона. До последнего времени рацион брался только пищевой, причем основной его частью являлась мука. С последнего месяца союзы переходят к исчислению заработной платы на основе нового рациона, куда входит также и вещевое довольствие, коммунальные услуги, культурные потребности приблизительно в следующ. % отношениях (по ценам на 1-е августа, см. соответств. № «Труда»). Пищевая часть—51%, вещевая часть—15%, коммунальные нужды и топливо—25%, гигиена—6% и культ.—3%.

Состояние заработной платы в общем и целом характеризуется довольно значительным понижением ее реального значения по сравнению с декабрем 1921 года. В отдельных союзах понижение достигло в мае мес. до 60%, в некоторых союзах, в частности у металлистов и у кожевников, произошло даже понижение номинальной заработной платы.

С июня мес. падение реальной заработной платы замедлилось вследствие падения цен на рынке, и в августе замечается некоторое ее улучшение, особенно заметное улучшение у металлистов, по большинству договоров которых в августе мес. достигает 40—45 милл. для 1-го разряда.

Система оплаты труда устанавливается, как правило, простая сдельная; премиально-поощрительные системы встречаются как редкое исключение (в государств. предприятиях): за улучшение качества изделий, за экономию (у пищевиков) и т. п.; на некоторых металлургических предприятиях, находящихся на коллективном снабжении, сохранилась бюджетно - сдельная система и фондирование производственной программы. Тарифная сетка большей частью проводится 1:5, есть и 1 : 7 и 8. Весьма часто при сохранении соотношения между крайними разрядами как 1 : 5—внутри сетки соотношения изменялись главным образом с целью повышения рабочей группы. Был случай (у текстильщиков) сжатия сетки как 1 : 2,25.

8-ми месячная практика по заключению коллективных договоров, оформив большинство требований союзов в области защиты правовых и экономических интересов работающих, выявила наиболее спорные моменты таковых. Больше всего возражений со стороны советских хозорганов встречали требования союзами материальной гарантии своевременности выплаты заработной платы путем введения определенной пени за просрочку таковой—требование, рассматриваемое хозорганами (главным образом, теми, денежные ресурсы которых зависят от воен. ведомства, НКПС и др.), как физически невыполнимое и могущее лишь привести к увеличению задолженности. В действительности же при уделении достаточного внимания вопросам своевременности выплаты заработной платы, такая оказывалась физически выполнимой и никаких пени хозорганам платить не приходилось. Союзы же учитывали материальные возможности хозорганов и не заостряли вопросов там, где они действительно могли вызвать те или иные осложнения. Несмотря на имевшие место затруднения, сейчас в вопросе своевременной выплаты достигнуты значительные результаты.

Чрезвычайно любопытным является то обстоятельство, что возражения со стороны советских хозорганов (нужно отметить, что главным образом со стороны спецов, представляю их хозорганы) встречали требования, устанавливающие преимущественное право членов союза на работу и право союза требовать увольнения тех или иных работников, — т.-е. право союзов на организованный труд. Причем возражения выдвигались не тогда, когда они имели то или иное практическое значение, но как (часто) принципиальное и как совершенно неприемлемое требование. Вместе с выдвигаемым иногда контр-требованием установления материальной ответственности и со стороны рабочих за могущие возникнуть по их вине конфликты, это характеризует классовую линию некоторых спецов-юристов, которым руководители наших трестов поручают переговоры и оформление заключаемых ими коллективных договоров. Характерно то, что из-за таких возражений дело доводилось иногда, правда весьма редко, до третейского суда.

В настоящее время перед союзами стоит задача проверить проделанную работу (срок большинства договоров в настоящее время кончается и нужно приступить к их перезаключению), углубить ее, используя предыдущий опыт. Нужно указать, что несмотря на то, что в массе кампания по заключению договоров проводилась при самом широком участии рабочих масс и низших союзных ячеек, все же имеются отдельные случаи, когда участие рабочих в обсуждении договора и даже последующее их осведомление о таковом было недостаточно полно. Союзам в предстоящую кампанию надлежит обратить на это самое серьезное внимание.

М. ЭПШТЕЙН.

Итоги и перспективы профсоюзной культработы.

Если оглянуться в недавнее прошлое, то можно смело констатировать, что проделанная за последнее время союзами культработа, несомненно, заслуживает очень большого внимания.

Несмотря на летние месяца, которые обычно сопровождаются некоторой спячкой и апатией, в этом году мы все же явились свидетелями большего урожая на поле пролетарского просвещения, который заставляет профсоюзы черпать новые силы.

Этот урожай — достижения — составляет, прежде всего, проведение целого ряда губернских культконференций, созывающихся отдельными профсоюзами и появившихся впервые в нашей практике, и показавших многие практические результаты культработы, особенно в смысле массового вовлечения рабочих к непосредственному участию в разрешении основных вопросов, связанных с поднятием культурно-политического уровня рабочего класса.

Эти конференции, безусловно, послужили толчком, усилившим намечающийся среди рабочих под'ем в области повышения их культ-запросов.

Культурная жизнь пролетариата забила ключем, выдвигая все новые неотложные вопросы. Чутко реагирующие на запросы рабочих, профсоюзы не могли оставаться в стороне. Теперь уже не приходилось им замыкаться в своих первичных задачах—постановке ликвидации неграмотности и аналогичных мероприятиях: рабочий класс уже стал создавать свои передовые отряды, крепкие, бодрые слои, ищущие ответов на более глубокие и сложные вопросы.

Громадный наплыв рабочих и детей рабочих во все учебные заведения без слов подтверждает сказанное.

Расширение культработы союзов, принимающей все более и более практический характер с одной стороны и новые экономические условия с другой — требовало иного подхода и материальному обеспечению союзной культработы. Новые пути профдвижения, выдвинувшие необходимость заключения коллективных договоров, сделали их также единственными факторами материальных возможностей просветит. работы пролетариата.

Останавливаясь на московской практике, можно констатировать, что союзами сделано в данной области весьма много: сотни культучреждений, снятых с государственного снабжения, получили возможность своего нормального существования. Кроме того, принимая близкое участие в хозяйственной жизни культучреждений, делаясь также и органом распределяющим культсредства, культотделы союзов также приняли более непосредственное участие в повседневной работе этих культучреждений.

Можно указать на ряд созывавшихся по отдельным союзам совещаний педагогического персонала: преподавателей школ, руководителей кружков, завед. клубов и проч., совместно с представителями фаб.-завкомов, для обсуждения основных вопросов идейной и практической жизни данных учреждений.

Подводя итоги прошлого, все же надо констатировать, что в настоящий момент профессиональным союзам предстоит провести еще ряд новых мероприятий, долженствующих содействовать скорейшему проведению намечаемых задач.

Так, в области привлечения рабочих к непосредственному участию и руководству в культработе необходимо не ограничиваться лишь эпизодическими созывами конференций культработников, но наметить ряд отдельных кампаний, связанных с наиболее важными моментами культработы, и проводить их при активном участии рабочих, предварительно обсуждая данные вопросы на общих собраниях рабочих, привлекая затем из них наиболее передовых. Надо стараться привлекать рабочих в культработе союзных комиссий по отдельным отраслям ее. Надо стремиться широко использовать принцип выборности руководящих органов культучреждений: правлений клубов, библиотечных советов и проч.

Переходя к вопросу о новых культзадачах профсоюзов, необходимо отметить следующее: опыт НЭП'а создал в настоящее время такие условия, благодаря которым государственные культучреждения становятся платными и иногда даже совершенно недоступными для рабочего класса. (Пример: повышение платы за посещение театров, плата за посещение художеств. музеев и галлерей и даже музеи по охране труда и проч.)

Профсоюзам приходится здесь всемерно защищать интересы рабочих, добиваться для них различных льгот в пользовании указанными учреждениями.

Но в первую очередь необходимо обратить внимание на вопрос использования рабочими школьных учреждений и порядка обеспечения союзными.

Процесс прикрепления культучреждений проходил не совсем нормально: местные наробразы, стремясь освободиться от расходов, заключали договоры с отдельными предприятиями о прикреплении к ним детских культучреждений, снимая, таким путем, с себя всякие материальные обязанности. И вот мы являемся свидетелями того, что культкомиссии предприятий, изыскивая источники средств для обеспечения этих учреждений, прибегают к различным мероприятиям, перегружающим бюджет рабочего.

Влияние союзов на общегосударственную политику в области просвещения ни в коем случае не должно быть ослаблено. Наоборот, когда начинают расти мелко-буржуазные слои, когда везде ведется безудержная погоня за доходными статьями, когда создается даже стремление к переходу просветительной работы на хозяйственный расчет, именно теперь союзы должны проявить свою инициативу, принять самое активное участие в работе органов просвещения.

Важно также отметить вопрос о роли хоз. органов в деле материального обеспечения культработы. Теперешние формы прикрепления культучреждений к предприятиям создают во многих случаях такое впечатление среди рабочих, будто заводоуправления или тресты сделались хозяевами целого ряда культучреждений: школ, клубов и проч.

Подобные настроения, безусловно, вредны, — это ясно каждому сознательному рабочему.

Бороться-же можно только одним путем: сосредоточением хозяйственных и союзных сумм в едином культфонде союза.

Переходя к вопросу о воспитании рабочих и удовлетворении культ. потребностей, мы должны сказать, что лишь профсоюзы могут справиться с этой задачей. Но чтобы профсоюзы практически не оказались банкротами, необходимо немедленно же приступить к укреплению союзного аппарата новыми силами, извлекая их из недр рабочей массы и создавая для них специальные подготовительные заведения, как-то: курсы, семинарии и проч., по союзной линии.

Х. ДИАМЕНТ.

Строительство союзов в новых условиях.

За истекший период январь—август московскими профорганизациями проделана большая работа в агитационно-пропагандистской области, начиная с широких городских и уездных конференций, месткомов и кончая проведенными около 600 собраний на крупнейших предприятиях Московской губ. по вопросу о новых задачах профсоюзов. Необходимо констатировать также сильный сдвиг союзного аппарата в сторону сближения с массами. С освобождением от целого ряда комиссий в различных хозорганах союзы сумели уделить максимальное количество времени на непосредственное обслуживание широких масс рабочих. В целом ряде союзов произошло сокращение канцелярского аппарата и усиление кадра инструкторов ответственными профработниками, в некоторых организациях сокращение технического аппарата достигло до 90%. Вместе с этим все же нужно отметить, что этот сдвиг проходит медленнее, чем это необходимо. Еще имеются союзы, насчитывающие от 50 до 80 сотрудников, из которых только 10—15% ответственных профработников, остальные технически-конторский персонал. Большинство союзов проводят сокращение штатов от 20—75%; проделано это чисто механически, без соответствующей реорганизации союзного аппарата, благодаря чему получался перебой в работе. Сокращение до минимума канцелярского аппарата союзов и усиление инструкторского кадра отнюдь не должно влечь за собой полного умаления делопроизводства союзов; наоборот, наши союзы крайне нуждаются в квалифицированной канцелярии, сильной качественно, но не количественно.

Особенно сказывается неудовлетворительность делопроизводственной части союзов в финансовом вопросе. МГСПС было произведено обследование финансового положения московских губотделов, при которых выяснилось, что союзами, за редкими исключениями, не установлены такие азбучные формы ведения финансовой отчетности, как представление по вносимым в союз членским взносам оправдательного документа. При такой постановке отчетности нельзя было установить сумму задолженности, и крупнейшие союзы не имели твердого финансового базиса.

Кроме того, неудовлетворительно обстоит дело и с другими видами отчислений, производимых с членов союзов (помгол, безработн. кассы взаимопомощи, шефство и т. д.). Используя широкую отзывчивость членов союзов, союзы не редко злоупотребляют этим.

Необходимо предстоящему с'езду твердо зафиксировать, что всякие отчисления помимо членских взносов могут производиться исключительно в добровольном порядке и приниматься не на конференциях и президиумах, а только квалифицированным большинством общих собраний.

Независимо от этого следует произвести ограничение процентов отчислений. Московские профорганизации, в большинстве, вполне справившись с переходом на существование за счет членских взносов не должны на этом останавливаться. Нельзя смотреть на членские взносы, как на средства, направленные исключительно на содержание аппарата губотдела и вышестоящих профессиональных организаций. Крупные союзные об'единения уже теперь могли бы при правильной постановке финансовой отчетности союза употребить часть средств на воспитательную работу среди членов союза, на организацию фондов безработных, касс взаимопомощи и т. д. (что уже частично делается некоторыми союзами). Но для большего развития этих задач необходимо пересмотреть существующее в настоящее время распределение членских взносов (50% губотделам, 40% ЦК и 10% ГСПС) в сторону увеличения средств в местных организациях за счет отчислений ЦК. Правильная по своей конечной цели постановка вопроса—сосредоточение средств во всероссийском об'единении—в настоящих условиях не дает нужных результатов.

Нерассмотренный II-м пленумом ВЦСПС вопрос о размежевании союзов, затем приостановка работ по размежеванию, а после возобновление без точных директивов во всероссийском масштабе (а эту работу можно проводить только при таких условиях), повлекли за собой целый ряд осложнений; отдельные циркуляры ВЦСПС, пытавшиеся урегулировать этот вопрос по частям, за исключением решения о подсобных предприятиях, только осложнили дело. Опыт работы в этой области показал, что прежнее строение по главкам и административным принципам в новых условиях не может быть жизненным. Но единое профессиональное движение в России не может удариться и в другую крайность строения союза по чисто-профессиональному принципу, что поведет к цеховщине,—а такие тенденции есть.

Поэтому необходимо точно установить уже оправданную опытом форму строения по принципу: одно производство—один союз.

В заключение несколько слов о военных учреждениях и предприятиях. Этот вопрос имеет большое прошлое и скитался в различных комиссиях ВЦСПС около года, но и до сих пор его нельзя считать разрешенным, благодаря значительной неясности приказа РВСР 1190. Пример: пунктом 2 приказа устанавливается, что все воен.-учебн. завед. могут иметь месткомы, а в прилагаемом списке этого не указано, и в результате существовавшие до приказа месткомы разгоняются. Необходимо предстоящему с'езду разрешить этот вопрос, точно определить категории предприятий и лиц, могущих состоять членами союза и организовать месткомы.

А. АНТОНОВ.

Итоги работ конфликтных комиссий московских профсоюзов.

В связи с ростом организации частновладельческих, арендных и кооперативных предприятий, а также изменением роли и задач профсоюзов в государственной промышленности, в первые месяцы 1922 г. в профсоюзы начали поступать ряд жалоб от членов союза на неправильное действие администрации, как то: увольнение, неправильное определение заработной платы и т. п. Профсоюзы принуждены были, за неимением тогда еще специальных на то органов, разрешать поступающие конфликты кое-как и где-нибудь. Часть конфликтов разрешалась президиумами союзов, часть тарифным отд., отдел. охраны труда и даже оргответами, что вносило большой сумбур в дело разрешения конфликтов.

Опубликованным декретом С. Н. К. в «Труде» от 18 января с. г. в очень туманном виде, но все-таки был указан путь разрешения конфликтов, возникающих почему то только в частных предприятиях. В заключении декрета было указано, что ВЦСПС, НКТ и др. ведомства должны разработать подробную инструкцию о порядке разрешения конфликтов.

С февраля месяца, не дожидаясь опубликования инструкции, профсоюзы начали постепенно организовывать при ОТЭ Конфликтные комиссии в составе исключительно представителей профсоюзов.

К 1 апреля комиссии работали уже во всех союзах.

В связи с определившимся мнением ВЦСПС и НКТ, ликвидировать эти комиссии, не лишне познакомить профессиональных работников с результатами работ этих комиссий за время с 1-го апреля по 1-е июля с. г.

Ниже помещается таблица с указанием числа разобранных в Конфликтной комиссии дел по-союзно и подразделением групп предприятий, затронутых конфликтами.

Наименован. Союзов.	в госуд. предприят.	Кооперат. и частновлад. предприят.	Всего.
Металлисты	14	45	59
Текстильщики	67	55	122
Кожевники	48	96	144
Швейники	30	58	88
Печатники	95	10	015
Пищевики	37	103	140
Деревообделочн.	21	22	43
Химики	29	8	37
Строители	31	32	63
Земли и леса	92	2	94
Мест. транспорта	91	96	187
Комунальники	104	72	176
Нарпитания	—	37	37
Медикосантруд	96	—	96
Просвещения	40	3	43
Совработники	38	37	75
Всего	833	676	1509
Число участников в конфликтах	5881	7839	13720

Из таблицы видно, что по числу конфликтов первое место принадлежит государственным предприятиям (833 конфл.) и второе место занимают частные и кооперативные предприятия (676 конфл.), но при этом следует обратить внимание, что несмотря на то, что в государственных предприятиях конфликтов было больше на 18,9%, чем в частных и кооперативных, число участников затронутых конфликтов меньше на 25%, чем в частных предприятиях; а если, кроме этого, сопоставить число рабочих и служащих, занятых в государственных предприятиях и учреждениях с числом рабочих и служащих, занятых в частных и кооперативных предприятиях, где находятся на работе раз в 15 меньше, чем в государственных предприятиях, то мы получаем наглядную картину классовой борьбы за материально-правовое улучшение рабочего класса, проведенной довольно успешно профсоюзами в частных предприятиях.

Из следующей таблицы можно видеть причины возникновения конфликтов.

Наименование союзов.	Заработн. плата.	Увольн.	Рабочее время.	Нар. прав. внутр. распорядка.	Прочие причины.
Металлисты	49	4	2	—	4
Текстильщики	41	62	—	8	—
Кожевники	75	52	—	9	8
Швейники	39	30	—	4	15
Печатники	46	46	1	7	5
Пищевики	45	74	2	12	7
Деревообделочники	19	21	—	—	3
Химики	14	20	1	—	2
Строители	51	3	—	4	5 Уход.
Земли и леса	66	28	—	—	—
Нарпитания	19	8	1	4	5
Местн. Транспорта	125	79	6	7	14
Коммунальники	58	102	—	2	14
Медикосантруд	6	69	—	—	21
Просвещения	5	55	—	—	3
Совработники	45	26	—	1	2
Итого	659	680	13	58	119
Число участв. в конфликтах	10017	2217	134	323	1029

Из статистической разработки материалов причин возникновения конфликтов устанавливается, что основными моментами их возбуждения была недостаточность заработной платы и беспричинность увольнения, т. е. в конфликтах определенно выявилась борьба за осуществление лозунга — материально-правовой защиты интересов рабочего класса.

В связи с передачей администрации прав увольнения трудящихся, на первом как и следовало ожидать стоят конфликты, возникшие на почве увольнения, 680 случаев с 2217 участниками. Это в особенности надо учесть товарищам, сторонникам сужения функций Р. К. К.

Небольшое число конфликтов на почве увольнения у металлистов (4), у строителей (3), об'ясняется сравнительно низкой заработной платой, установленной на госпредприятиях, вследствие чего уволенный рабочий не заинтересован в обратном восстановлении себя на работу. Большое количество конфликтов на этой же почве у просвещенцев (55) и медработников (69), оплачиваемых куда ниже чем металлисты и строители, об'ясняется тем, что работники заинтересованы жилищем и жилищный кризис заставляет их чаще обращаться в профсоюз за защитой в случаях увольнения.

Важно обратить внимание также на большое число конфликтов, наблюдаемое на почве увольнения у местн. транспортников (79 сл.), пищевиков (74), текстильщиков (62), кожевников (52) и др. индустриальных союзов, где проведенная более нормальная заработная плата, установила заинтересованность рабочего в производстве, этим самым заставив рабочего при увольнения чаще обращаться за помощью в союз.

Конфликты, возникшие на почве заработной платы в большинстве случаев охватывали целые предприятия. Так в 659 случаях конфликтами было затронуто 10.017 рабочих.

Наибольшее число конфликтов по этому вопросу возникали у металлистов (49), кожевников (75), раб. земли и леса (66), местного транспорта (125) и печатников (46), где особенно в эти месяцы замечалась работа союза в области выравнивания заработной платы.

Результат рассмотрения конфликтов в комиссии был следующий: из разобранных 1509 конфликтов с 13720 участниками.

было разрешено полностью в пользу рабочих 916 с 11.070 участн,

было разрешено частично в пользу рабочих 263 с 1201 участн,

было разрешено против рабочих 329 с 1899 участн.

Таким образом, разрешено полностью и частично в пользу рабочих 1.179 конфликтов с 12.271 участн. или 78,1% по отношению к числу конфликтов и 89,4% по отношению к числу участников.

Эти цифры наглядно доказывают, что профсоюзы успешно справились с возложенной на них задачей и все меры, принятые профсоюзами в области безболезненного разрешения конфликтов достигли в экономической защите рабочих возможных при настоящем состоянии промышленности целей.

Правильность взятой линии профсоюзами в деле разрешения конфликтов, наглядно подтверждается работой Конфликтн. комис. при Моск. Отделе Труда, куда поступают дела не разрешенные и неудовлетворительно для сторон разрешенные комиссией при соответствующем профсоюзе. За время с 1-го апреля по 1-е июля Конфликтной комиссии при Московском Отделе Труда поступило из профсоюзов всего 393 дела с 4.453 участниками или 26% всех дел, разрешенных профсоюзами, причем из них комиссией утверждены постановления профсоюзов:

Полностью по . . . . 226 дел. или 57,5%
Частично по . . . . 54 „ „ 13,7%
Отменены . . . . . 113 „ „ 28,7%

Если сложить дела, по которым постановления профсоюзов отменены и частично изменены, то получим в итоге отмененных и измененных постановлений по 167 делам, что составит к общему числу разрешенных дел союзным аппаратом—11,6%.

Учитывая опыт работы Конфликтных комиссий при профсоюзах, а ныне переименованных «согласительных комиссий», работающих на принципе паритета и достижения между сторонами соглашения с неменьшим успехом, чем и прежние Конфликтные комиссии, нужно сделать ясный вывод.

1) Установить как принцип, что каждый конфликт, не разрешенный на месте в Р. К. К., должен поступать на рассмотрение в Согласительную комиссию при профсоюзе.

2) Союзы своим авторитетом лучше и быстрее чем какой-либо другой орган смогут разрешить спор.

3) Последние, имея опыт, вполне налаженный аппарат, знакомый с условием и особенностями об'единяемого производства и учитывая состояние отдельной отрасли промышленности, сможет найти пути соглашения в союзном порядке.

4) Профсоюзы, повседневно участвуя в деле разрешения конфликтов и всемерно защищая интересы своих членов, способствуют сближению последнего с рабочей массой, поднимают его авторитет среди широких слоев своих членов, тем самым способствуя выполнению задач стоящих перед профсоюзами.

К. ЕГОРОВ.

Календарь профорганизаций.

5 сентября.

Губернский с'езд профессиональных союзов. Открытие в Колонном зале в 5 час. вечера.

В ВЦСПС.

СОЗЫВ 5-ГО С'ЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ.

Президиум ВЦСПС подтвердил свое постановление о созыве 5-го Всероссийского с'езда профессиональных союзов 15-го сентября.

ВОПРОС О БЕЗРАБОТИЦЕ НА С'ЕЗДЕ.

В состоявшемся вчера заседании секретариата ВЦСПС обсуждался вопрос о включении в порядок дня 5-го с'езда профсоюзов вопроса о безработных. Постановлено запросить по этому вопросу Наркомтруда тов. Шмидта.

РЕКЛАМТРАН И СОЮЗЫ.

В том же заседании секретариата обсуждался возбужденный Юговостбюро и Орготделом ВЦСПС вопрос о рекламтране. Было указано на недопустимость участия союзных органов в чисто коммерческой организации, какой является рекламтран. По этому поводу было заслушано заявление представителя Цектрана, что рекламтран является организацией НКПС, и что союзные транспортные организации имеют по отношению к нему лишь контрольные функции, т. к. определенный процент доходов рекламтрана выделяется на культурные нужды работников транспорта.

Приняв к сведению заявление Цектрана, секретариат ВЦСПС постановил дать раз'яснение союзным организациям, что союзные организации никакого участия в рекламтране, помимо контрольного не должны принимать.

ДОМА ОТДЫХА.

В последнем заседании секретариата ВЦСПС выяснилось, что средства отпускаемые на содержание домов отдыха, слишком недостаточны, что для нормального существования домов отдыха необходимо эти средства значительно увеличить. Секретариат постановил возбудить перед соответствующими государственными органами вопрос об увеличении отпускаемых на содержание домов отдыха средств.

Кроме того, секретариатом создана комиссия в составе представителей НКСО, НКздрава и ВЦСПС (ОТЭ), которой поручено рассмотреть вопрос о целесообразном существовании при союзных организациях домов отдыха и возможности передачи их в НКСО.

О зарплате текстильщиков.

(Совещание представителей союза и хозорганов).

1-го сентября Московским губотделом союза текстильщиков было созвано совещание руководителей текстильных трестов по вопросу о повышении зарплаты на сентябрь. После всестороннего обсуждения вопроса союз предложил хозяйственникам довести зарплату на сентябрь месяц до 35 миллионов руб. для 1-го разряда, включая в эту цифру и коммунальные услуги при соотношении 1 : 5, т.-е. повысить зарплату на 40% по сравнению с августовской.

Выставляя это требование, правление союза исходило из следующих соображений; 1) товары текстильной промышленности вздорожали на рынке за истекший август месяц на 17%; 2) установленный МГСПС рацион бюджета московского рабочего с 15 июля по 15 августа вздорожал на 19,8%; 3) спрос на товары непрерывно увеличивается.

В ответ на это хозяйственники выдвинули свои контр-мотивы, утверждая, что повышения стоимости бюджета рабочего фактически не произошло. Сбыт продукции крайне затруднен. Представители некоторых трестов выдвинули в качестве мотива необходимость развертывания и ремонта фабрик, на что требуются огромные средства, которых в наличии нет: указывалось также на недостаток сырья и т. п.

В виду этого большинство руководителей трестов категорически отказалось повысить зарплату в сентябре, лишь отдельные голоса высказывались в пользу незначительного увеличения зарплаты — на 5 или 10%. Увеличенная на 10% августовская зарплата составила бы всего, вместе с коммунальными услугами, 27.830.000 руб.

Ища выхода из создавшегося положения и стремясь также уравнять зарплату рабочих, не проживающих на заводских квартирах, с пользующимися ими, союз выдвинул компромиссное предложение — считать коммунальные услуги на сентябрь за 25%, а не за 15%, как это было в августе. Таким образом, основная ставка без коммунальных услуг равнялась бы 28.000.000 руб. плюс 25% коммунальных, выплачиваемых только рабочим, не пользующимся заводскими квартирами.

Правление союза подкрепило свое требование о повышении зарплаты на сентябрь следующим образом: довоенная заработная плата рабочего-текстильщика средней квалификации выражалась в размере 27 рублей: квалификация эта сейчас равняется 6-му разряду. Беря производительность 8-часового рабочего дня за ³/₄ довоенного, рабочий должен был бы получить по 6-му разряду 21 руб. 60 коп. Беря товарный коэффициент текстильной промышленности за 4 миллиона рублей (в некоторых хозорганах он в настоящее время значительно выше), заработная плата должна была бы выразиться для 1-го разряда в сумме не ниже той, которую требует союз.

Совещание реальных результатов не дало. Хозяйственники общего соглашения не заключили и предложили союзу входить в переговоры по вопросу о зарплате с каждым из 20-ти с лишним трестов в отдельности.

БЕЗРАБОТИЦА.

ПОМОЩЬ БЕЗРАБОТНЫМ.

Профсоюзы горячо откликаются на помощь безработным. Московский союз совработников открыл близ биржи труда для безработных членов своего союза столовую, из которой бедным и семейным лицам отпускается пища бесплатно, а другим вдвое дешевле себестоимости.

НКТ предложил секциям рабпроса при бирже труда по соглашению с местными профсоюзами организовать из безработных коллективы.

БЕЗРАБОТИЦА У КОММУНАЛЬНИКОВ.

(От наш. кор.).

В Петроградском губотделе союза работников коммунального хозяйства число безработных за последние два месяца с 700 чел. сократилось до 200. Причиною этого является увеличение работ по коммунальному хозяйству и в частности введение третьей смены на городских трамваях.

М.

КОНФЛИКТЫ.

КОНФЛИКТ МЕЖДУ ВСЕМЕДИКОСАНТРУДОМ И НАРКОМЗЕМОМ.

В начале июля ЦК Всемедикосантруд было пред'явлено НКЗ требование о заключении тарифного соглашения о заработной плате работников военных и гражданских ветеринарных учреждений, состоявших на государственном снабжении, на срок от 1 июля по 1 октября. Проект пред'явленного тарифного соглашения предусматривал, между прочим, ежемесячный пересмотр тарифных ставок, установление пени за просрочку выплаты заработной платы и право местных органов НКЗ и союза повышать установленные в центре нормы оплаты труда за счет местных средств.

Вследствие отказа НКЗ подписать тарифное соглашение, конфликт был перенесен в примирительную камеру при НКТ, где проект соглашения был принят обоими сторонами, за исключением пункта о начислении пени и вопроса о размере заработной платы на июль месяц. Эти два последние вопроса были переданы ЦК Всемедикосантруд в третейский суд, каковым и были окончательно разрешены.

Тем не менее, несмотря на обязательный характер решения примирительной камеры и третейского суда, НКЗ до сих пор отказывается подписать тарифное соглашение.

ЦК еще раз постановил запросить НКЗ и, в случае отказа последнего подчиниться решениям третейского суда, привлечь руководителя НКЗ к законной ответственности за нарушение законов о труде. Одновременно ЦК предложил союзам на местах пред'являть через суд гражданские иски при неподчинении местных органов НКЗ решениям третейского суда.

ВЫЕЗДНЫЕ СЕССИИ КОНФЛИКТНЫХ КОМИССИЙ.

(От нашего корреспондента).

Интересную инициативу проявляет Вознесенский уезд, Одесской губернии. По мысли уполномоченного губпрофсовета Суркова организуются выездные сессии конфликтной комиссии для разбора конфликтов на местах, главным образом, в совхозах. Комиссия об'езжает совхозы и другие предприятия в уезде вместе с инструктором труда. Последний обследует условия труда и положение рабочих, интересуясь продолжительностью рабочего дня, высотой зарплаты, взносами на социальное страхование и, наконец, откуда и как взяты на работу рабочие и т. д.

В случае обнаружения нарушений законов и интересов рабочих, дела немедленно здесь же разбираются конфликтной комиссией.

Нарушений немало, и выездная сессия вызывает большой интерес среди рабочих в уезде.

В. Д.

Одесса.

По союзам.

Организационное строительство.

СОКРАЩЕНИЕ СОЮЗНЫХ АППАРАТОВ.

Орготделом МГСПС было произведено обследование состояния союзных аппаратов в 19-ти губотделах союзов. В результате обследования выяснилось, что состав ответственных профработников в этих губотделах за время с 1-го ноября 1921 г. по 1-е июля 1922 г. уменьшился на 167 человек или на 2% (с 575 до 408 человек), состав технических работников с 693 человек уменьшился до 360, т.-е. на 51%. А всего уменьшение произошло на 40%.

По отдельным губотделам сокращение выразилось в следующих цифрах: райкомвод—74%, печатники—61%, горнорабочие—60%, химики—50%, писчебумажники—49%, деревообделочники—49%, совработники—44%, сахарники—33%, нарпит—33%, строители—33%, швейники—33%, транспортники—40%, связи—30%, коммунальники—17%, текстильщики 5%, пищевики—5%, всемедикосантруд—5%, работники просвещения—20%; металлисты увеличили свой штат на 5%.

Таким образом, больше всего сократили свои аппараты, главным образом, производственные союзы. Сокращение коснулось преимущественно технических работников. Ряд губотделов за счет сокращения технических увеличили кадры ответственных работников.

ЮРИДИЧЕСКОЕ БЮРО ПРИ ТВЕРСКОЙ МАНУФАКТУРЕ.

Насколько назрела потребность в организации юридических бюро для обслуживания нужд рабочих, видно из практики фабкома Тверской мануфактуры, учредившего юридическое бюро с месяц назад. Бюро зарегистрировано за месяц 76 обращений: 43 от рабочих, 26 от служащих и 7 от бывших рабочих и пенсионеров. По вопросам юридического характера обращались в бюро и учреждения: рабсила, школа при фабрике и клуб молодежи. Были также обращения и с других предприятий: с Рождественской и Переволоцкой мануфактур. Обращаются за содействием бюро по всяким вопросам: здесь и ходатайства об уплате содержания, и обращения за содействием в получении паспортов, и жалобы на порубку деревьев, и на незаконное выселение, иски о разрушении, иски о наследстве, иски на содержание детей, о разводе.

Конференция металлистов.

В Чернигове закончилась губконференция металлистов. Конференция констатировала, что металлическая промышленность Черниговщины переживает материальный кризис. Механические заводы не имеют достаточных оборотных средств. Металлотрест больше торгует, чем производит. Конференцией отмечен также сильный рост безработицы среди металлистов.

Исключение из союза.

Азотделом союза горняков исключены из союза 4 сотрудника Азнефти, из которых один—бывший губернатор, один — бывший председатель биржевого комитета и один—бывший директор нефтяной фирмы.

ЗА ДЕЗОРГАНИЗАЦИЮ СОЮЗНЫХ РЯДОВ.

Шесть человек квалифицированных мастеров Бакшанской чулочно-вязальной фабрики имени т. Баумана, получающих персональные спецставки без ведома профсоюзов и своего завкома, пред'явили заводоуправлению требование об увеличении им спецставок до 400 миллионов рублей.

Когда вопрос этот перенесен на рассмотрение правления губотдела текстильщиков, то союз согласился с предложением треста «Мостривно» об установлении этим мастерам персональных ставок в размере от 200 до 300 миллионов. Мастера, однако, категорически отказались подчиниться постановлению профсоюза.

Тогда правление союза, рассматривая действия мастеров как стачку, постановило исключить их из профсоюза за неподчинение распоряжению правления и дезорганизацию союзных рядов.

Пролетарская солидарность.

В пользу бастующих.

(По телеграфу от нашего корресп.).

Пермские деревообделочники постановили отчислить полудневный заработок в пользу бастующих деревообделочников и открыть сбор пожертвований по подписному листу.

Павлинов.

Западным товарищам.

В Донрайкоме состоялась конференция фабрично-заводских комитетов, которая решила, несмотря на тяжелое материальное положение членов союза, повести кампанию за отчисление с заработной платы для помощи борющимся рабочим-металлистам запада. Донрайкомом отпущено в фонд помощи 10,000 руб. (знак. 22 г.).

Зарплата.

Низкая заработная плата.

Союзом металлистов получено из Витебска сообщение, что на заводах местпрома рабочие ведут полуголодное существование. Работа на заводах протекает вяло вследствие того, что рабочие стараются что-нибудь заработать на стороне. Низкая заработная плата и упадок производства об'ясняется невозможностью конкурировать с заграничным рынком, что и служит причиной катастрофического положения заводов.

Ликвидация задолженности горнякам.

Задолженность донецким горнякам за май-июнь месяц уже окончательно ликвидирована. **На покрытие задолженности за май ЦПКП отпущено 14½ миллионов рублей, за июнь—164 миллиона и за июль — 112 миллионов.**

Кроме того, ЦПКП выдано 15 миллионов на покрытие задолженности предприятиям ЦПКП.

На покрытие взносов на социальное страхование отпущено 27 миллионов. Повышение ставок донецким горнякам.

Так как одной из главных причин падения добычи угля в Донбассе является утечка рабочей силы, **Донгуботделом ВСГ совместно с ЦПКП постановлено на август и сентябрь повысить тарифные ставки на 50%.**

Для определения размеров дополнительной надбавки к основной ставке забойщикам и техперсоналу, организована согласительная комиссия из представителей губотдела, ЦПКП и техсекции.

У металлистов.

Заключая колективный договор с Могэсом, московский райком не достиг соглашения по пункту о домах-коммунах. Вопрос перешел на рассмотрение Отдела Труда.

В Витебске, по поводу повышения ставок, между райкомом и частным предпринимателем, гр. Шехтером, произошел конфликт. Ставки на заводе Шехтера были на 25% ниже ставок на госпредприятиях. Завком, по требованию рабочих, решил добиться повышения ставок, но арендатор отказался удовлетворить это требование. В результате, была об'явлена забастовка, которую райком утвердил. Через 3 дня гр. Шехтер согласился повысить ставки, и забастовка прекратилась.

В районе деятельности того же комитета, на заводе сельско-хоз. машин, из-за несвоевременной выплаты жалованья, возникла забастовка, прекратившаяся спустя сутки.

Пересмотр.

1-го сентября истек срок действия коллективных договоров, заключенных московским и многими провинциальными райкомами союза металлистов. Московский райком уже заключил новый договор с Гомзой, согласно которому заработная плата для 1-го разряда установлена в 6 довоенных руб.—32 милл. руб.

В райкомах провинции происходит пересмотр колдоговоров и подготовляются материалы по заключению новых условий на сроки 2—3 месяца и до конца года.

Союзы и кооперация.

Рабочая кооперация.

За последнее время райкомы союза металлистов уделяют все больше внимания кооперативам.

Особенно проявил себя в этом отношении Кубано-Черноморский райком, созвавший по вопросам кооперации собрания рабочих и конференции местькомов и фабзавкомов. Собрания рабочих постановили реорганизовать Краснодарское ЕПО в центральный рабочий кооператив с обязательством вхождения в него всех членов профсоюзов. Собранием рабочих были выбраны и уполномоченные в Церабкооп.

Союзы и хозорганы.

ЗА ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА.

Казанский райком союза металлистов постановил возбудить ходатайство перед НК ВСРМ и Татпрофсоветом о награждении Паратского завода орденом трудового красного знамени за его заслуги перед революцией в период гражданской войны и работу в 21—22 гг. Старому и новому завкомам райком решил вынести пролетарскую благодарность за работу по восстановлению производства и за поддержание дисциплины.

Для проведения награждения отдельных рабочих райком разослал циркулярное письмо всем завкомам, предложив им в недельный срок выделить отличившихся рабочих и представить подробное описание работы своего предприятия.

Культработа.

Профтехническое образование у металлистов.

Ц. К. В. С. Р. М. получены сведения о развитии профтехнического образования в России.

Улучшение дела обучения молодежи констатирует доклад тамбовского райкома. Им сообщается об окончании оборудования мастерских, о выполнении многих заказов, благодаря чему явилась возможность отремонтировать все здание профшколы и приобрести инструменты и пособия.

Для поднятия успешности деятельности школы фабрично-заводского ученичества, орловский райком решил принять школу на свое содержание и обложил все предприятия, входящие в состав союза, специальным налогом.

На гос. заводе № 29 приступлено к реорганизации ученических мастерских в школу, а параллельно—специальные курсы для подростков.

Пленум приокского райкома постановил усилить развитие школ фабзавуча и открыть вечерний техникум и вечерние курсы для взрослых.

Культработа среди горнорабочих.

ЦК горнорабочих обратился ко всем своим организациям на местах с предложением провести в течение *20-го сентября—20-го октября культурный двухнедельник.* Цель двухнедельника — собрать средства на культурные нужды союза.

Профработа в Гомельской губернии.

ДОБРОВОЛЬНОЕ ЧЛЕНСТВО.

Кампания по добровольному членству явилась одновременно кампанией по раз'яснению массам задач союзов. Проводившаяся во время кампании перерегистрация и чистка освободила ряды союзов от эксплоататорских и спекулянтских элементов.

В нашей губернии согласились войти коллективно в союз процентов 85—88. Против коллективного членства высказались Добрушская бумажная ф-ка и две спичечные ф-ки Новозыбковского уезда. Из них потом персонально вошли в союз 65% рабочих.

Союзы сократились в общем на 45%. Из числившихся весною прошлого года 120 тысяч, ныне осталось 70. Особенно сильно сократились союзы всеработземлес (вышли колхозы и коммуны), всемедикосантруд, совработники и швейпром. Союзы придерживались персонального обсуждения и при коллективном вступлении в союз. Процент исключенных достигает в индустриальных союзах 6—9%, в обслуживающих—15—18%. Наибольший процент исключений, как в тех, так и в других падает на служащих.

В союзы пока не вошла небольшая группа рабочих, находящихся в плену у предпринимателей в качестве «компаньонов» и «родственников». Эта группа с каждым днем уменьшается. По одиночке входят они в союзы, когда начинаются сталкиваться с союзной жизнью или им становится нестерпежь от хозяев. Кроме того, не вошли в союз: в Добрушской ф-ке человек 300, на Шкловской ф-ке 100 человек (все это крестьяне). Агрономы и землемеры Новозыбковского уезда потребовали организации уездной секции агрономов и землемеров, обособленной от союза, и не вошли в союз.

ФИНАНСЫ СОЮЗОВ.

Постепенно союзные органы переходят исключительно на свой бюджет. Хуже дело обстоит с межсоюзными об'единениями, которые должны существовать за счет союзных отчислений.

В общем, новая финансовая политика послужила одним из моментов связи союзов и масс и в материальном отношении она ставит союзы на более прочные позиции, соответствующие новым формам работы.

КАССЫ ВЗАИМОПОМОЩИ.

Кассы взаимопомощи при союзах организовались для оказания материальной помощи участникам касс членам союзов. Кассы организовывались только снизу по постановлениям общих собраний. Организовались они не всюду сразу и росли в соответствии с активностью членов того или иного союза. Наметившийся уклон в сторону организации органа параллельного социальному страхованию в виде центральной кассы взаимопомощи, ГСПС своевременно предупредил.

СТАЧЕЧНЫЕ ФОНДЫ.

Стачечные фонды находятся в некоторых союзах в стадии организации. Губпрофсоветом была дана директива организовать фонды в первую очередь союзам пищевиков, деревообделочников, швейников, кожевников и совработников.

ТАРИФ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ.

Заключено 410 коллективных договоров 15-ю губотделами. Из них с госпредприятиями—50, с кооперативными—91, с частными предприятиями—269. Тарифных соглашений теми же губотделами заключено 274, из них с госпредприятиями—13, с кооперативн.—2, с частными предприятиями и лицами—269. В частных предприятиях было достигнуто повышение заработной платы. Опыт показал, что в этой работе были в отдельных случаях ошибки: местами договор недостаточно популяризировался среди рабочих, были случаи легкомысленного отношения со стороны некоторых хозяйственников к заключению договоров; некоторые союзы слабо настаивали на полном, точном выполнении договоров.

КОНФЛИКТЫ.

С частными предприятиями было 94 конфликта. Из них на почве невыплаты зарплаты—25, нежелания заключить колдоговоры—15, невыплаты ликвидационных—19. В большинстве своем они разрешались в конфликтных комиссиях отдела труда. С гос- и кооперучреждениями конфликтов было всего 13. Из них, на почве невыплаты зарплаты—4, нежелания выплатить ликвидационные—3, из-за штатов—3 и по вопросам коллективных договоров—3. 11 конфликтов было разрешено в Отделе Труда и 2 в третейских судах. Поводов к конфликтам было гораздо больше, но последние предотвращались союзами и спорные вопросы разрешались либо в РКК, либо в союзах. Стачек не было.

БОРЬБА С БЕЗРАБОТИЦЕЙ.

Борьба с безработицей среди членов союза велась и ведется путем недопущения сверхурочных работ, посылки на работы через Биржу Труда, в первую очередь, членов союзов, снятия с работ не членов союзов и участия в организации общественных работ.

СОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ И АППАРАТЫ ИХ.

В союзах работают по вечерам. Технический аппарат сокращен в три-пять раз. Деления на отделы и п/отделы сведены к минимуму. Насыщение союзных органов ответственными работниками не везде удалось. Партийный состав ответственных работников: в ГСПС—71% (4), в губотделах—51%, в упрофбюро—45% коммунистов. В опытных профессионалистах нужда большая: работавших в дореволюционное время в союзах ГСПС насчитывается 65%, в губотделах 15 и в упрофбюро—7%. В отношении фабкомов дело обстоит хуже. Процент коммунистов доходит в них до 21.

ЧЕРНОГЛАЗ.

С'езд горняков в Татреспублике.

(От нашего корреспондента)

В августе в Казани происходил областной с'езд союза горнорабочих. На с'езде — делегаты от Казани, Вятки, Самары и кантонных городов.

В числе гостей — рабочие шахт Донецкого бассейна, находящиеся в партийной школе Татреспублики.

Союз об'единяет 1.797 горнорабочих, из которых 94 проц. русских, 4 проц. татар и 2 проц. евреев; рабочих 89 проц., служащих 11 проц.

Разбросанность предприятий горной промышленности затрудняет работу. Рабочая масса нуждается в усиленной среди нее культурной работе.

При проведении кампании добровольного членства горняки записались в члены союза все без исключения.

Представитель от рабочих торфяников заявил на с'езде о плохом обеспечении рабочих этой категории. Рабочие, работая 10 и более часов, получают мизерную плату.

По сделанному на с'езде докладу о состоянии и деятельности районной нефтяной конторы (она обслуживает Татреспублику, Чувашскую, Марийскую, Вотскую области, Вятскую губ., часть Сарапульского уезда, Пермской губ.), возникли продолжительные прения, в которых представители с мест указывали, что рабочие на местах находятся под сильным давлением администрации, нередко запугивающей рабочих. Это подтвердил и представитель ц. к. союза горнорабочих т. Вахрамеев, признав, что нарушения интересов рабочих действительно имеют место весьма часто.

С'езд признал необходимость пресечь ненормальные отношения администрации к рабочим, предложив союзу произвести срочное расследование и применить нужные меры.

Горный инженер, сделавший доклад о нефтяных разведках по Волге, указал на их тяжелое материальное положение.

Н. Федорович.

Социальное страхование

Страховая кампания в Одессе.

(От нашего корреспондента).

РАЙОННЫЕ СТРАХОВЫЕ КАССЫ.

Кампания по организации страховых районных касс в Одессе была начата в первых числах июля. Одесса разбита на 4 района. Несмотря на большое внимание и интерес рабочих масс к задачам социального страхования, кампания разворачивалась несколько медленно. Значительное участие в проведении кампании приняли союзы.

В течение июля и начала августа созвано было по всем 4 районам 83 собрания по фабрикам и заводам для избрания делегатов на районные страховые конференции. Избрано 263 делегата, из них значительная часть коммунистов. Эс-эровского и меньшевистского влияния почти не чувствовалось.

Затем были созваны районные собрания завкомов и комслужей для доизбрания одной трети членов страховых конференций. На этих собраниях избрано еще 13 делегатов, а всего 402 делегата.

Районные конференции для выборов комитетов райстрахкасс прошли с большим под'емом и оживлением. Были предложены соединенные списки кандидатов от имени губпрофсовета, губстрахкомиссии и комфракции ГСПС. Местами эти списки встретили некоторые возражения и «оппозицией» выдвигались другие кандидаты, но большей частью оказывалось, что называются те же имена, какие фигурируют в списках, а при голосовании, даже и персональном, проходили предложенные списки с самыми незначительными деловыми изменениями.

К 20-м числам августа массовая страховая кампания закончена, и правления всех 4-х райстрахкасс сконструированы.

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ.

Более трех месяцев прошло со времени попытки соглашения Одесского губпрофсовета с хозорганами об урегулировании их задолженности по социальному страхованию (соглашение это не было выполнено большинством хозорганов). Месяца три прошло уже и со времени всеукраинского соглашения, аннулировавшего майскую задолженность с условием аккуратного взноса очередных платежей, и все-таки задолженность государственных хозорганов продолжает оставаться больным местом социального страхования. Это не значит, конечно, что в области частной промышленности все благополучно, но ведь аппарат соцстрахования свободнее в борьбе с неаккуратностью частных плательщиков.

По предположительной смете, составленной весьма скромно, взносы по Одессе за май, июнь и июль должны были достигнуть 450 миллиардов, а с прежними поступлениями—600 миллиардов. На самом деле, на август в страхкассу поступило всего 125 миллиардов. Задолженность губтранса, кожтреста, табактреста, текстильтреста и десятка других об'единений и органов (некоторые из них—большой хозяйственной мощности) на 1-е августа—140 миллиардов руб. По ряду других крупных хозорганов задолженность даже не выяснена за непредставлением ими копий табелей.

Задолженность стопорит все дело соцстрахования, путает расчеты, срывает планы. И снова на очереди вопрос о мерах воздействия на неплательщиков.

СТРАХКАССА — «ЧАСТНЫЙ БАНК» ИЛИ «ССУДНАЯ КАССА».

Несмотря на громадную задолженность плательщиков, в распоряжении Одесской губстрахкомиссии все таки скопились крупные суммы, и, естественно, возник вопрос о способах сохранения реальной ценности страховых фондов.

Был сделан опыт. Часть фонда обращена в муку и мануфактуру. Непредвиденное падение цен на муку в мае показало некоторую рискованность даже и такой надежной операции, и казалось, что страховой фонд понесет большие убытки но, затем, цены на муку вновь поднялись. Вопрос о «стабилизации» фонда все же еще практически не разрешен.

Между тем, «богатства» страхкассы не дают покоя некоторым хозорганам, даже тем, которые не спешат урегулировать свои денежные отношения с соцстрахованием. Поступает ряд заманчивых предложений от хозяйственных и кооперативных органов и от частных лиц. Чем, мол, вашим деньгам зря лежать, давайте их в оборот, а барышами поделимся.

Например, текстильтрест просит 10 миллиардов под обеспечение мешков на 1 месяц, обязуясь за это отдать страхкассе 50% прибыли от реализации мешков и гарантируя, что эта доля составит не менее 3 миллиардов. Частные лица предлагают 100 пудов кожи высшей марки кожтреста по цене ниже расценки треста. Такие операции, по мысли некоторых товарищей, могут дать солидные средства на покрытие организационных расходов соцстрахования.

Соблазн велик. Но губстрахкомиссия этому соблазну не поддается. Она отказывается от предложенных комбинаций, указывая, что не имеет ни собственных складов, ни опытных специалистов для их осуществления и не может принять на себя риска. В своем постановлении губстрахкомиссия целиком отвергает мысль об операциях с страховыми фондами в форме участия в разных сделках по купле-продаже.

Однако, губстрахкомиссия считает возможным согласиться в исключительных случаях на выдачу государственным, общественным и кооперативным организациям определенных сумм на точно оговоренные сроки на льготных процентах под ссудно-товарное обеспечение, ограничив размер подобных ссуд 25 миллиардами каждую.

Вот образец подобной ссуды. Одесская райкомиссия свобщестнома просит занять ей 10 миллиардов на 15 дней с начислением ½% в день под обеспечение в американской валюте. Деньги эти нужны для расплаты с рабочими по срочной выгрузке и перевозке прибывших на пароходе из Америки продуктов питания для детских интернатов. Просьба удовлетворена.

Страхкомиссия, таким образом, избегла опасности превращения в частный банк, но и превращение в ссудную кассу, хотя бы и с такими благими целями, как помощь в разгрузке продовольствия для интернатов, тоже путь несколько рискованный, скользкий, и тут тоже нужна большая осторожность, чтобы не уклониться в сторону опасных зигзагов.

Нужно думать, однако, что по мере развития самих страховых операций соблазны НЭП'а, даже в относительно безобидных формах, значительно сократятся просто потому, что за расходованием сумм соцстрахования по их прямому назначению не будет уже столь заманчивых «втуне лежащих» остатков, наводящих на мысль о коммерческих «комбинациях».

В. ДЕМБО.

Одесса, 24 августа.

Рабочая молодежь.

Безработица среди подростков.

(Письмо из Саратова).

Несмотря на голод, усилиями помгола РКСМ и губотдела труда в гор. Саратове удалось не только приостановить рост безработицы среди подростков, но и значительно понизить ее. Ниже приводимые цифры дают представление о движении в Саратове безработицы среди подростков за 1-ю половину 1922 г.

	Числилось к 1-му числу	%% к общей безраб.
Февраль	607	16,5
Март	1093	20,3
Апрель	663	14,3
Май	430	10,2
Июнь	501	7,0

Довольно значительное количество, около 200 чел., было послано в ученические бригады, часть из них перешла уже в школы профтехнического образования. Еще большее количество, 300 человек, было послано на работы в различные предприятия и учреждения.

Помгол все время оказывал поддержку безработным подросткам, и на 1-ое августа из 500 безработных подростков 420 получают обеды из столовых помгола.

Г.

(Письмо из Твери).

Значительная работа в области борьбы с безработицей среди подростков за полугодие 1922 года проделана в Твери при участии РКСМ, хозорганов и профсоюзов.

Безработица среди подростков начинает быстро расти; спрос же на рабсилу подростков падает. Приводимая таблица характеризует движение безработицы среди подростков по г. Твери за 1-е полугодие 1922 г.

	Предлож.	Посылка.
Январь	660	59
Февраль	404	32
Март	458	42
Апрель	608	31
Май	812	83
Июнь	1144	101

В январе спрос составлял 16% предложения, в июне же только около 9%. Довольствоваться аккуратным удовлетворением спроса нельзя было, так как в то время, когда спрос на рабсилу подростков с января по июнь увеличился в 2 раза, количество безработных подростков увеличилось в 3,5 раза. Понадобились более энергичные меры.

Была проведена в начале апреля «неделя помощи безработным подросткам». Результаты более или менее значительны: собрано около 500 милл. руб. деньгами, 1.000 арш. мануфактуры. За счет текстильного треста оборудовано общежитие-столовая на 30 чел. В эту же неделю прошло медицинское освидетельствование 385 подростков. Помощь эта была ощутительная для безработных подростков.

Положив довольно хорошее начало, Тверской губтруд при непосредственном участии организации РКСМ организовывает для безработных подростков общественные работы на 60 чел. и кустарные мастерские (столярно-токарн., швейную, сапожную и кулечную).

А. Ш.

(Письмо из Белоруссии).

Не особенно большое число безработных подростков (к 1-му июля 850 чел.) и слабый рост безработицы (с января по июнь на 36%, в то время, как по РСФСР за этот же период безработица среди подростков возросла на 150%) дают возможность НКТ Белоруссии совместно с организацией КСМБ направить борьбу с безработицей среди подростков по линии приобретения профессионального обучения.

Широко применяется мера индивидуальных договоров биржи труда и профсоюза с мастерами, по которым последние обязуются в определенный срок (2-хгодичный) обучить подростков своему ремеслу, за что он получает определенную сумму в течение известного срока (3-х месяцев). Подросток же в течение полугода получает обеспечение из средств социального страхования; вторые 6 месяцев, мастер уже платит подростку 25% заработной платы. Остальное время обучения подросток получает 50% заработной платы рабочего своей специальности.

Таким образом, представляется возможность не только постепенно ликвидировать безработицу среди подростков, но и дать подростку определенное ремесло.

Гр. Ш.

Рабочая жизнь.

Союз отстоял.

(От нашего корреспондента).

Благодаря энергичному вмешательству союза металлистов удалось опровергнуть все доводы хозяйственников из электропередачи о необходимости поголовного сокращения предприятия и тем отстоять интересы рабочих. Союз всегда должен зорко следить за действиями хозорганов и контролировать каждое мероприятие, направленное к ущербу рабочих.

В 15 верстах от Богородска имеется электропередача «Белый мох», где администрация, решив произвести реорганизацию производства, вздумала об'явить локаут.

Голод последних лет заставил многих рабочих заняться «подсобным промыслом»—обратиться к разведению огородов, коз и коров.

Еще не так давно подобная «хозяйственность» усиленно пропагандировалась местными советами, желавшими спасти рабочих от недоедания.

В настоящее время все увлечения рабочих огородами, сенокосами, козами и связанными с этим, прогулами стали поперек хозрасчетов многих и многих предприятий.

В данном случае помешали они также и электропередаче, которая реорганизуя свое производство, решила раз навсегда покончить с «ненормальным явлением» и постановила рассчитать всех рабочих и снова взять на предприятие тех, кто меньше всего связан с разведением капусты, коз и т. п.

И райком металлистов санкционировал проведение в жизнь этой меры.

Само собой понятно, что на обязанности каждого хозяйственника лежит соблюдение интересов своего предприятия, развитие производительности и т. п.

Но все это следует проводить в жизнь не старыми способами, основанными на классовой борьбе. В рабочем государстве, прежде всего, должна быть гармонизация интересов труда с интересами госхозорганов. И в этом отношении союзы идут больше на соглашения, уступки, признавая общегосударственное тяжелое положение нашей промышленности, чем хозяйственники, которые совершенно не желают считаться с экономическим состоянием рабочих.

Легко сказать—об'явить локаут! А каковы последствия выкидывания сотни рабочих за ворота предприятия?

И предполагаемое мероприятие вызвало среди рабочих страшное негодование.

— К чему же мы платим членские взносы, когда союз нисколько не защищает наши интересы и при первом удобном случае отдает нас на полный произвол хозяйственников?—заявляли на собраниях металлисты.

И подрайком союза, ближе стоящий к массе, занял в этом вопросе резко отрицательное положение.

— Локаут недопустим! Нельзя всех поголовно выбрасывать из предприятия.

Окрик союза, подкрепленный рабочей массой был настолько силен, что хозяйственники принуждены были пойти на «разговоры».

В результате долгих споров согласовали процент сокращения рабочих совместно с техническим персоналом, который вначале, заводоуправление не хотело расчитывать вовсе.

Но эти разговоры сперва оказались одними разговорами.

Через несколько дней председатель Могэса заявил, что увольняет всех до завкома включительно. К слову сказать, коммунистического завкома, стоящего всегда на защите рабочих.

Снова началась перепалка.

Пригрозили создать серьезный конфликт, если заводоуправление не пожелает сговориться с подрайкомом.

Начались затяжные совещания и заседания.

Могэс стращал закрыть электропередачу.

Наконец договорились. Пошли на уступки, но письменное соглашение дать отказались. Хозяйственники все еще на что то надеялись.

В это время на электропередаче среди рабочих начались волнения.

Завком заявил, чтобы рабочие оставались на своих местах—он ни в коем случае не допустит полного сокращения и увольнения.

На сторону рабочих стал и Московский райком металлистов, который в свою очередь всячески урезонивал ретивых администраторов из Электропередачи.

В результате всех перепитий борьбы подрайкому металлистов удалось отстоять интересы рабочих.

Сокращение провели только в размере 25%, разложив часть увольняемых и на технический персонал. Причем, для сокращенных выхлопотали бесплатный проезд до Богородска и, кроме того, оставшимся в электропередаче разрешили иметь коз, коров и огороды.

И так в Богородском уезде почти всюду.

Хозяйственники идут по линии наименьшего сопротивления. Если не встречается со стороны рабочих серьезного отпора, делают все, что хотят.

И здесь нужен зоркий глаз союза, который во всякое время смог бы отстоять интересы труда и указать администрации настоящий путь хозяйственных взаимоотношений с рабочими.

МЕТАЛЛИСТ.

Ищут выхода

На большом фабричном дворе Обуховской льно-прядильной и ткацкой фабрики собрались рабочие и работницы.

Все взволнованы. Дело в том, что в контору пришла бумажка относительно сокращения.

— Дождались таки разгрузки.

— Из 900 человек сколько же оставят?

И каждый дрожит за себя.

Из семьи предполагают сократить одного. И этот один ляжет тяжелым бременем на остальных. Прежде всего, он потеряет свою семейную независимость. Все его начнут попрекать дармоедом.

Многим придется ехать на сторону.

— А куда? Где теперь найдешь работу?...

Старый Пафнутьич говорит:

— Не живут люди, а все только примеряются как бы им лучше себя устроить и ничего-то из этого не выходит, а на это кладут всю свою жизнь.

Другой вторит Пафнутьичу:

— Я был и слесарем и матросом, теперь состою ткачем. А что дальше—не знаю. Рабочего жизнь тасует, как карты и только случайно, и то не надолго, он попадает на свое место.

Начинается импровизированный митинг. Рабочих занимает мысль, что бы такое придумать, только бы не допустить разгрузки?

Видавший виды Ткаченко говорит, что избежать сокращения можно.

— Наша фабрика оборудована прекрасно. У треста сейчас нет денег, ему нужно только временно перебиться, а для этого вовсе не следует производить разгрузку.

И он начинает излагать свою теорию: сейчас у нас работает 100 станков. Вместо сокращения нужно увеличить нагрузку работы, следует пустить в ход еще 25 станков, разложив эту выработку на всех рабочих и тем мы поднимем производительность фабрики и тресту дадим возможность извернуться. Новые 25 станков вручат заводоуправлению новые средства, которые он не может получить в банке, а ткачи своим трудом дадут их для общего блага рабочих.

— Верно!.. — гудит собрание.

— Так и постановим ребята.

Но скептики таким проектам не верят. В тресте заседают башковитые люди. Уж раз надумали сократить — сократят, что им толкуй там.

И предлагают другое.

Как станут разгружать — следует фабкому следить, чтобы в первую очередь рассчитали крестьян окружных деревень.

— Таких у нас больше половины. И оставили бы в предприятии чистых пролетариев, у которых ни кола, ни двора и без фабрики сразу подводит живот.

Такое решение волнует крестьян.

— Что я заведу без фабрики? Если бы у меня достаток был — пошел бы я сюда? Как из плена пришел...

И начинаются рассказы, доказательства невозможности прожить без фабрики ни одного дня.

— Чем чистый пролетарий лучше меня?..

Шумят. Каждый говорит свое, не слушает другого.

Чувствуется, что предстоящее сокращение раскололо ткачей.

— Ничего не поделаешь.

Рабочий втолковывает своему приятелю.

— Жизнь очень просто поставлена: или всех грызи, или лежи в грязи.

Ткаченко успокаивает:

— Товарищи, я тресту предложу свой проект.

— Ну, ну, валяй, примиряюще соглашаются рабочие.

РИДАЛЬ.

Слава „Навальцам“.

В Одессу прибыл и сгружен вал дизель-мотора 1-й госмельницы (быв. Анатра), изготовленный николаевским госзаводом «Наваль».

Дизель-мотор мельницы б. Анатра, мощностью в 500 сил, был выведен из строя еще в 1920 г.

Мельница б. Анатра работала в это время с огромной интенсивностью, и тогда уже дизель-мотор отказался работать исправно, и, наконец, совершенно вышел из строя.

Это событие было большой катастрофой для государственного хозяйства и, особенно, для мукомольной промышленности, ибо мельница быв. Анатра—одна из крупнейших на Юге России, а упомянутый дизель-мотор—редкий в России двигатель.

Скептики уверяли, что при нынешнем состоянии наших заводов дизель-мотор уже исправлен быть не может, ибо одна болванка лопнувшего в моторе вала должна весить до 1.000 пудов.

Но мы не унывали. Заводу Наваль в Николаеве, был дан заказ на изготовление нового вала.

Были приложены все старания. Не жалели никаких затрат на расходы и премирование рабочих Наваля. Нами был командирован на завод специалист инженер, который имел задание форсировать работу.

Но самое главное—это героические усилия рабочих и технического персонала завода Наваль, которые проявили максимум энергии и внимания, выявив сознательное и любовное отношение к работе государственного значения. Благодаря их труду и сознательности, мы получили возможность доставить уже на мельницу готовый новый вал, поражающий своей громоздкостью и тонкостью работы.

Восстановление дизель-мотора общими усилиями хозоргана и рабочих завода Наваль,—истинный праздник нашей промышленности.

Н. Д.

Рабочий город-сад

Идея города-сада родилась давно. По этому вопросу исписано много бумаги, созданы в ряде городов специальные общества, имеется множество широких проектов. Но конкретных результатов, как будто, еще нет.

И, все-таки, у нас на глазах, незаметно, тихо, и скромно происходит реализация одного из таких проектов. Медленно, но верно, и не на бумаге, а на деле, растет «рабочий город-сад».

Его история вкратце такова, рабочий Центросоюза, тов. Шестеркин, еще в 1915 г. зажегшись идеей рабочего сада-поселка, находит двух сочувствующих и начинает работу. Разумеется, со стороны царской администрации, он встречает лишь одни препятствия своему рабочему делу. Затем, Шестеркин попадает на фронт—дело глохнет совсем.



т. Шестеркин.

В 1917 г., демобилизованный Шестеркин, вновь начинает хлопотать уже перед временным правительством. Теперь он встречает внешнее сочувствие, но, по существу, дело опять стоит. Лишь с полным утверждением Советской власти, оно сдвинулось с мертвой точки.

Благодаря вмешательству бывш. Наркомзема тов. Середы, группа служащих и рабочих кооперативных предприятий г. Москвы, которую образовал тов. Шестеркин, под флагом кооперативного т-ва «Дружба», получила, хотя и не без волокиты и борьбы, дикий лесной участок, в 103 десятины, возле ст. Перловка, Северной жел. дор. и приступила к подготовке площади для поселка.

Но нужны средства. Неутомимый Шестеркин, одолел и это затруднение. Он сумел привлечь к «своему» делу внимание высших органов власти и получить от них сначала 10 миллиардов (от НКФ), а затем 100 миллиардов (от СНК). С этими деньгами и приступлено к стройке.

Вся площадь разбита на 300 строительных участков. В каждом из них будет выстроен дом на 2 квартиры, по типу английских коттэджей. При доме сад, огород. Для обслуживания поселка будут выстроены больница, почта, школа, баня и четыре ремесленных мастерских.

Дело пользуется покровительством моральным и финансовым, как госорганов, так и Центросоюза. Т-во «Дружба» заключило с последним договор, купив у него строительные материалы и передав ему стройку.

Стройка уже начата и идет успешно. Уже построено несколько отличных домов-особняков, остальные строятся.

Члены т-ва начинают уже селиться на своих участках, и в ожидании строительной очереди ставят временные домики, разводят огороды, в порядке трудповинности расчищают просеки и улицы, и т. п.

Дело быстро крепнет. Энергия и инициатива председателя «Дружбы» т. Шестеркина и тех товарищей, которых он привлек к сотрудничеству,—гарантия победы.

В самом близком будущем, с целью пополнения своих средств, «Дружба» открывает трикотажную и черепичную мастерские.

Дело растет, ибо, в нем есть свой фанатик, отдавший ему свою душу, рабочий Шестеркин.

С. В—ин.

Промышленность, торговля, финансы.

ГОДОВОЙ ПЛАН РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОДРЕССУРСОВ 1922—23 Г.

Приходная сторона плана распределения продовольственных рессурсов Республики в 1922—23 операционном году, рассматривающегося в президиуме Госплана, за вычетом предусматриваемых скидок на переработку, утрату и недостачу, исчисляется в 293,5 миллионов пуд. ржаных единиц. Потребность групп, остающихся на государственном снабжении, исчисляется в 176,6 милл. пуд. В семенной фонд отчисляется 30 милл. пуд., в фонд восстановления хозяйства в голодающих губ.—5 милл. пуд., на погашение хлебного займа—10 милл. пуд., в дотационный фонд—25 милл. пуд., разные обязательные фонды—46 милл. пуд. Остающееся количество продуктов в 67,9 мил. пуд. ржаных единиц зачисляется в фонд промышленности и транспорта и предполагается использовать для покрытия части заработной платы без обязательного снабжения рабочих продпайком.

На государственном продовольственном снабжении, кроме военного ведомства, остается всего по РСФСР и Украине—99,544 тыс. едоков.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ХРОНИКА

— При обследовании заводов химжиртреста в Ростове н/Д. установлено, что **мыловаренные заводы выполняют 140% задания.**

— Архангельский ГСНХ создал новую организацию «Пушное дело» для **заготовки экспортного сырья.**

— В виду катастрофического положения с топливом в Крыму, Крымэкосо возбудило **ходатайство перед ВЦИК об отпуске донецкого угля.**

— УЦИК принял постановление **о введении на Украине подворно-имущественного налога.**

— Таганрогское уэкосо постановило **приступить немедленно к постройке водопровода.**

— Состоявшаяся в Харькове сессия всеукраинского санитарного совета обратилась к международной академической комиссии с просьбой об **отпуске средств на борьбу с эпидемией** (госпитальное имущество, санитарные автомобили и пр.).

— Сарапульское управление кожевенных заводов **соорудило и пустило в ход электрическую станцию,** обслуживающую все городские кожевенные заводы и квартиры рабочих.

В центральных учреждениях.

ПЕРЕВЫБОРЫ В СОВЕТЫ.

Президиум ВЦИК в последнем своем заседании утвердил представленную НКВД инструкцию о перевыборах городских и сельских советов и о созыве волостных, уездных и губернских с'ездов советов.

Инструкция предусматривает круг деятельности избирательных комиссий, порядок составления списков лиц, лишенных избирательного права, порядок выборов членов совета в избирательных собраниях и т. д.

По этой инструкции волостные и уездные с'езды советов созываются вышестоящими избирательными комиссиями, а губернские—губисполкомом, один раз в год, согласно постановления 9-го с'езда советов.

ЛИКВИДАЦИЯ ЦЕКОМРАБСНАБА.

Коллегия Наркомпроса признала необходимым упразднить центральную комиссию по снабжению рабочих с 1 октября с. г.

ВСЕРОССИЙСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ЗЕМОРГАНОВ.

Коллегия Наркомзема постановила созвать в ноябре в Москве Всероссийскую конференцию земорганов в составе уполномоченных Наркомзема, Завгубземов, по одному представителю от федеративных республик и по пяти специалистов от областей.

ИНСПЕКЦИЯ НКТ

Совет Труда и Обороны раз'яснил, что постановление СТО «об обследованиях и ревизиях государственных промышленных предприятий» от 21-го июля 1922 г., не касается Инспекции Наркомтруда (инспекторов труда, технических и санитарных), за которыми сохраняется право обследования предприятий.

IV сессия ВЦИК.

IV сессия Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов созывается на 21 октября 1922 г.

В порядке дня значатся следующие вопросы: 1) Доклад президиума ВЦИК, 2) кодекс законов о труде, 3) об областных и губернских экономических совещаниях, 4) положение о губернских с'ездах Советов и губернских исполнительных комитетах, 5) кодекс законов о земле: а) о государственных и городских землях, б) о трудовом землепользовании, 6) кодекс гражданских законов РСФСР, 7) проект советского судостроительства, 8) доклад народного комиссариата финансов, 9) доклад киргизского ЦИК, 10) доклад иваново-вознесенского губисполкома, 11) доклады центрального статистического управления: «Урожай хлебов и трав», «Продовольственные и сырьевые рессурсы Республики в 1922—23 гг.» (исчерпывающий доклад), 12) доклад о Волховстрое.

Международный юношеский день в Москве.

Демонстрация.

Та же красная, буйно-яркая лавина знамен, плакатов, транспарантов на всех улицах, вливающихся в центр города. Те же дружные боевые песни и широкие, вольные бодрящие звуки «Интернационала».

Уже много раз Москва представляла собой эту картину, уже много раз московский пролетарий одевал эту символическую форму пролетарского единства и сплоченной воли. Но в этот раз все было по особенному.

Молодость озарила праздник. Улыбчатые лица, звонкие голоса, смех, шутки и при этом исключительная, четкая, «молодая» организованность.

Красная площадь. Она вся—море знамен и плакатов. Весело, пестро, живо.

Но вот с трибуны раздался призывный клич,—все стихло. Напряженное серьезное внимание. Выступают т. т. Калинин, Каменев, Мельничанский, Шацкин и представитель Коминтерна Грин и Дорие. Все они говорят кратко, но словами, столь близкими всей этой едино-спаяной пролетарской массе.

— «Знамя, поднятое русским пролетариатом за будущее всех трудящихся мира, останется в твердых руках и будет поднято еще выше».

«Кто имеет молодежь, тот имеет победу».

Кончены речи-приветствия, начинается прохождение организаций мимо трибуны. Они идут быстрым «военным» шагом беспрерывно $2\frac{1}{4}$ часа. Примерное их число 100.000. Здесь молодые воинские части, спортивные организации, рабочая молодежь фабрик и заводов, учащиеся всех толков, дети, учащие, коминтерновцы молодежи.

Каждую организацию приветствуют с трибуны. И она в свою очередь приветствует вождей пролетариата. «Передайте привет Ленину!»—кричат из одного проходящего отряда. «Да здравствует т. Калинин!». В общем шествии наиболее интересны были два момента карнавальной сатиры.

Группа рабочих вела на аркане «капитал», в лице упитанного щеголя в лаковых ботинках, цилиндре и пр. Сзади рабочий подгонял его хлыстом. Затем другая группа рабочих тянула на аркане упирающихся желтых вождей 2 и $2\frac{1}{2}$ Интернационалов, отлично загримированных, но по общему виду мало чем отличающихся от первого щеголя. Были и другие аллегорические группировки.

По окончании шествия тов. Калининым произведена была закладка первого в мире памятника Карлу Либкнехту.

С. А. В—ИН.

ПАМЯТНИК КАРЛУ ЛИБКНЕХТУ.

В воскресенье, 3 сентября, на площади Революции состоялась закладка памятника Карлу Либкнехту.

По окончании демонстрации на Красной площади, члены Коминтерна молодежи и ЦКРКСМ, во главе с председателем ВЦИК т. Калининым, отправились к месту предполагаемого памятника, которому отведен цветник против Театральной площади между бывшей городской думой и зданием «Метрополь».

У места закладки стоит уже готовый цоколь с белой дощечкой, на которой вырезано:

«В день VIII международного юношеского дня 3/IX—22 г. рабочей молодежью в Москве заложен памятник вождю мировой революции Карлу Либкнехту».

Перед закладкой т. Калинин отметил, что на долю московской молодежи выпало счастье впервые открыть памятник К. Либкнехту, который является не только человеком, но определенным знаменем, за которым идут миллионы рабочих. Пусть же памятник Либкнехту будет символом путеводной звезды, за которой пойдет рабочая молодежь России.

Далее говорили т. Дорио на французском языке и т. Шацкин. После произнесенных речей т. Калинин положил первый кирпич. Во время закладки оркестр играл Интернационал.

ПОДАРОК МОЛОДЕЖИ

В ознаменование международного юношеского дня президиумом московского губотдела профсоюза кожевников решено послать подарок безработной молодежи гор. Москвы. Им выдается 100 пар обуви для центрального дома подростков.

Официальный отдел.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ НАРКОМТРУДА.

О РАЗБИВКЕ ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ ПО ТАРИФНЫМ РАЗРЯДАМ.

Во изменение п. 8 постановления НКТ и ВЦСПС об оплате ответственных работников («Правда» от 3-го августа с. г., за № 172), предлагается при разбивке ответственных работников по тарифным разрядам, строго руководствоваться инструкцией ВЦСПС № 527, от 18 августа с. г., напечатанной в газете «Труд» от 22-го августа, за № 186.

За Народного Комиссара труда
Хлопянкин.

РАЗ'ЯСНЕНИЕ СОВЕТА ТРУДА И ОБОРОНЫ.

О ПРАВАХ ИНСПЕКЦИИ НАРКОМТРУДА.

Совет Труда и Обороны раз'ясняет, что постановление СТО «об обследованиях и ревизиях государственных промышленных предприятий» от 21-го июля 1922 года, опубликованное в «Известиях ВЦИК» № 165 от 26/VII не касается инспекции Наркомтруда (инспекторов труда, технических и санитарных), за которыми сохраняется право обследования предприятий, согласно § 10 декрета СНК об инспекции труда (Собр. узак. и расп. б 36—V—18 г.), ст. 131 Кодекса Законов о Труде (Собр. Узак. № 87—88—XII—18 г.) и § 3 наказа инспекции труда (Собр. узак. № 56—VIII—18 г.).

Зампредседателя Совета Труда и Обороны **А. И. РЫКОВ.**
Секретарь Совета Труда и Обороны **Л. ФОТИЕВА.**

Юридический справочник.

I.

Законодательные акты и административные распоряжения.

Инструкция ВЦИК о перевыборах городских и сельских советов и о созыве волостных, уездных и губернских с'ездов советов.

(«Изв. ВЦИК» от 2/IX, за № 196).

Постановление президиума ВЦИК о признании Международного юношеского дня — первое воскресение сентября месяца каждого года — национальным революционным праздником.

(«Изв. ВЦИК» от 2/IX, за № 196).

Постановление ВЦИК и СНК о порядке и сроках опротестования постановлений Малого СНК, Большого СНК и СТО.

(«Изв. ВЦИК» от 3/IX, за № 197).

Постановление ВЦИК и СНК о передаче предприятий местного транспорта из ведения НКПС в ведение отделов коммунального хозяйства губисполкомов.

(«Изв. ВЦИК» от 3/IX, за № 197).

Постановление ВЦИК и СНК о горном надзоре.

(«Изв. ВЦИК» от 3/IX, за № 197).

II.

УЗАКОНЕНИЯ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ТРУДА.

Минимум заработной платы на сентябрь.

Минимум заработной платы для 1-го разряда, по первому поясу первой, второй и третьей группы промышленности соответственно установлен, в 1,155 р., 990 р. и 850 руб.—для первого же разряда по 2-му поясу—в 945 р., 810 р. и 700 р. применительно к 1, 2 и 3 гр. промышленности.

Денежная часть заработной платы за сентябрь выдается за вычетом стоимости продовольствия по ценам ВТС. В случаях, если паек не выдается или если цена, установленная на паек ВТС, выше рыночной,—тогда рабочий имеет право на компенсацию за паек.

Повышение минимума возможно в порядке коллективного договора или договора личного найма. Понижение же минимума никоим образом недопустимо.

(«Изв. ВЦИК» от 1/IX, за № 195).

Понижение среднего размера страховых взносов.

Согласно постановления ВЦИК и СНК для предприятий, состоящих на госснабжении, средний размер страховых взносов понижен до 17%.

На покрытие образовавшейся с 1-го мая по 1-ое августа задолженности по страховым взносам НКСО получает 1 миллиард рублей

(«Изв. ВЦИК» от 2/IX, за № 196).

Снабжение рабочих мылом.

НКТ, в развитие § 94 общего положения о тарифе, постановил, что независимо от выдаваемого на дом мыла, рабочие и служащие вредных и грязных профессий должны быть снабжены мылом на предприятии для мытья по окончании и во время работ.

(«Труд» от 2/IX, за № 195).

III.

ОТВЕТЫ ЧИТАТЕЛЯМ.

Рабочему завода «Гужон».

Если вы лично не можете зайти во «Дворец Труда», комн. № 8, к тов. Килинскому в служебное время, то сообщите за какие виды коммунальных услуг с вас требуют 14 миллионов руб. Если эту сумму с вас требуют за квартиру, то сообщите в каком доме вы живете (доме коммуны, частном доме или арендуемом жил. товариществом) и какую жилую площадь вы занимаете.

Извещения.

ВНИМАНИЮ ВСЕХ УЧРЕЖДЕНИЙ, СОВЕТСКИХ И ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И БЮРО ПО ОРГАНИЗАЦИИ С'ЕЗДОВ.

1) В целях более удобного и быстрого получения подписчиками газет и журналов, таковые доставляются непосредственно и своевременно читателю через 2-ю городскую районную экспедицию (Метрополь, 2-й дом Советов).

2) Всем организациям и отдельным подписчикам газеты будут доставляться в день сдачи заказов.

3) Заказы принимаются по телефону и через посыльного. Также направляются собственные агенты для приема подписки.

4) 2-я городская районная экспедиция снабжает газетами и всеми видами печати все с'езды, конференции и собрания. Все организации и бюро с'ездов по вопросам снабжения делегатов газетами и литературой или установления киоска для продажи таковой благоволят обращаться во 2-ю городскую районную экспедицию. Заказы исполняются точно и без задержки.

5) Разносчиков и агентов 2-й городской районной экспедиции учреждения и организации могут использовать, как постоянных доставщиков всей требуемой для учреждений периодической и непериодической печати. Заказ, данный через разносчика, доставляется быстро и аккуратно.

6) Преследуя цели распространения советской и партийной печати, 2-я городская районная экспедиция просит все учреждения и организации оказывать содействие командируемым экспедицией уполномоченным по делам приема подписки и установления пунктов для распространения советской и партийной печати.

2-я городская районная экспедиция Центральной Экспедиции Печати.

Высшие Педологические Курсы Государственной Петроградской Психо-Неврологической Академии извещают об открытии приема слушателей на 1922—1923 учебный год.

Курсы ставят задачей подготовку своих слушателей к преподавательской, лекторской и научной деятельности в области рефлексологии, педологии и экспериментальной педагогики и к обследованию детства.

Принимаются лица: а) с высшим образованием, б) имеющие полные зачеты за два курса медицинских или естественных факультетов и в) педагоги со средним образованием, имеющие двухгодичный стаж, с условием сдачи ими ко времени окончания Курсов зачетов за Основное Отделение Педагогического Института Академии.

Курс двухлетний. Количество бесплатных мест—100. Срок приема заявлений до 15 сентября. Приемные испытания до 25 сентября.

Заявления направляются в канцелярию Курсов—Мойка 52, с приложением документов: 1) о возрасте, 2) об образовании, 3) о стаже (для педагогов), 4) об отношении к воинской повинности (для мужчин) и 5) две фотографических карточки.

Для лиц откомандированных—соответствующее удостоверение.

Согласно утвержденным Главпрофобром правилам в первую очередь зачисляются лица командируемые Губпрофобрами, Губсоцвосами, Губпрофсоветами и Губкомами.

— «Коммутатор» ВЦСПС (Дворец Труда) надлежит вызывать по следующим новым №№: 2-80-00, 2-80-01, 2-80-02, 2-80-03, 2-80-04.

4-й Дом Союзов (Деловой Двор) по №№ 1-73-80, 1-73-81, 1-73-82, 1-73-83.

— С 1-го сентября с. г. при губернском отделе профсоюза текстильщиков (Покровка, д. № 42), открыта бесплатная юридическая консультация—для членов союза и их семей. Консультация дает справки, советы, составляет заявления, прошения и всякие другие ходатайства во все государственные органы, а также ведет защиту по гражданским уголовным делам во всех судебных учреждениях республики.

Консультация открыта ежедневно с 1 до 4-х час. дня.

— Сегодня Центральный Научно-Технический клуб профсоюзов организует:

На Владимирском химическом заводе (Владимирское шоссе, 9 верста) лекцию Н. Н. Кравченко—«Вокруг солнца» (4 часть).

На 1 деревообделочном заводе б. Ганзена (Даниловская, 4/6) лекцию д-ра Л. Ф. Раухваргера—«О венерических болезнях» (2-я беседа).

Вход свободный.

Сегодня в театрах.

Большой:—«Сказка о царе Салтане»; **Эрмитаж:—зимний:**—Вечер Камерного балета К. Голейзовского; **«Аквариум»:**—«Белые Соколы»; **Петровский театр**—«Деньги на бочку» и др.

Похищен милитаризац. документ, выданный Инст. Нар. Хоз. К. Маркса на имя Найфельда М. Р. Счит. недействит.

Ответственный редактор **В. КОСИОР.** Издатель **ВЦСПС**

Р. Ц. № 1699
7-я типография «Моспечать» (б. Мамонтова), Филипповский пер. д. № 11.